



# RELATÓRIO ANUAL

# 2020

# Sumário

## 01

### INTRODUÇÃO

Sobre o Relatório .....	6
Mensagem da Administração .....	8
SPIC Brasil Contra a Covid-19 .....	10

## 02

### QUEM SOMOS

A SPIC Global .....	20
A SPIC Brasil .....	22
Panorama de 2020 .....	24
Desempenho .....	26

## 03

### COMO ATUAMOS

Relações de Valor .....	31
Princípios da Administração .....	36
Governança Corporativa .....	44

## 04

### COMO GERAMOS VALOR

Energia Eólica .....	48
Energia Hidrelétrica .....	50
Comercialização .....	54
Segurança da Informação e Proteção de Dados .....	55
Sustentabilidade .....	56
Inovação .....	60

## 05

### RELACIONAMENTOS

Nossas Pessoas .....	66
Segurança e Qualidade .....	72
Fornecedores .....	79
Comunidades .....	80
Gestão Patrimonial .....	86

## 06

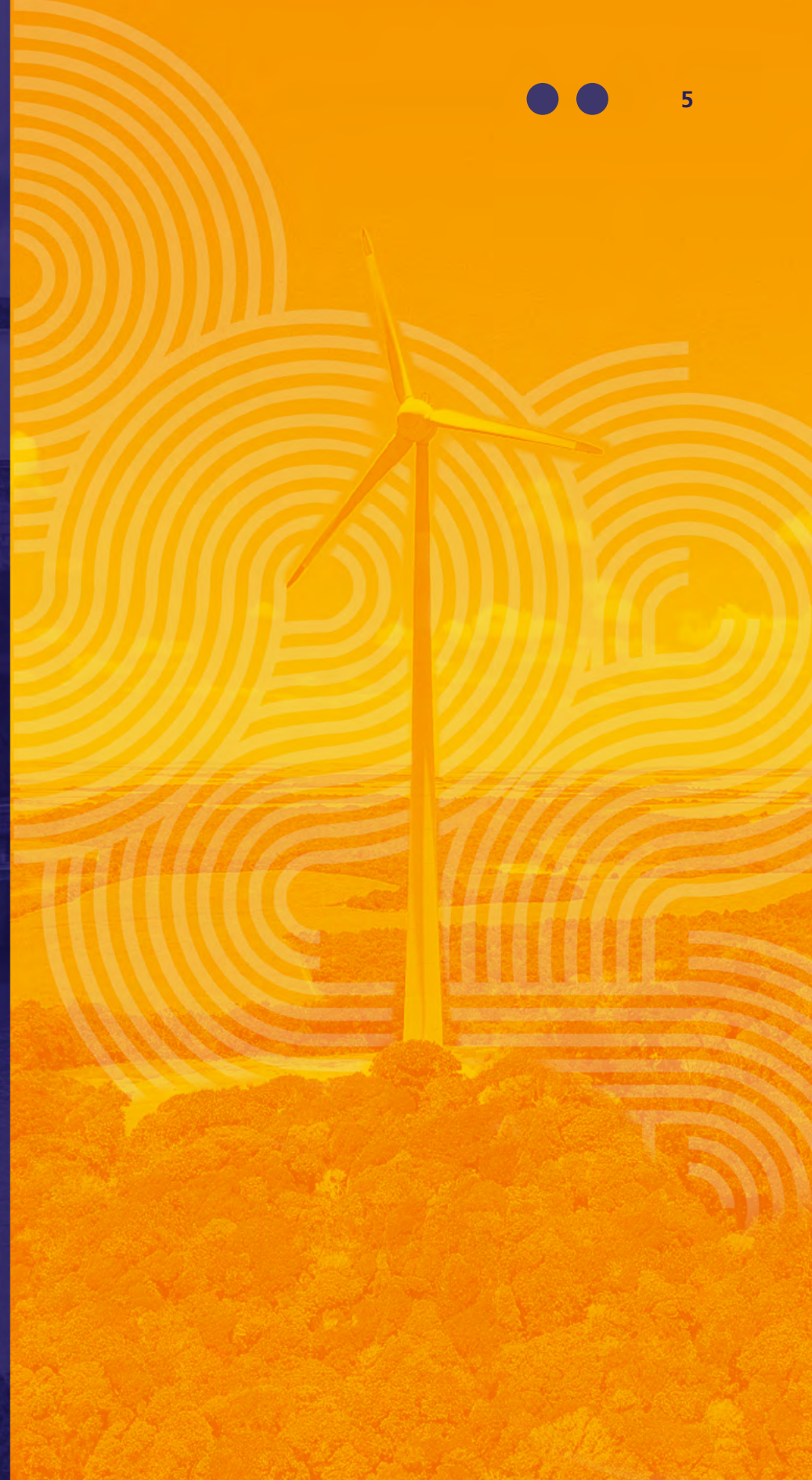
### CRÉDITOS

.....	90
-------	----



# INTRODUÇÃO

## CAPÍTULO 1





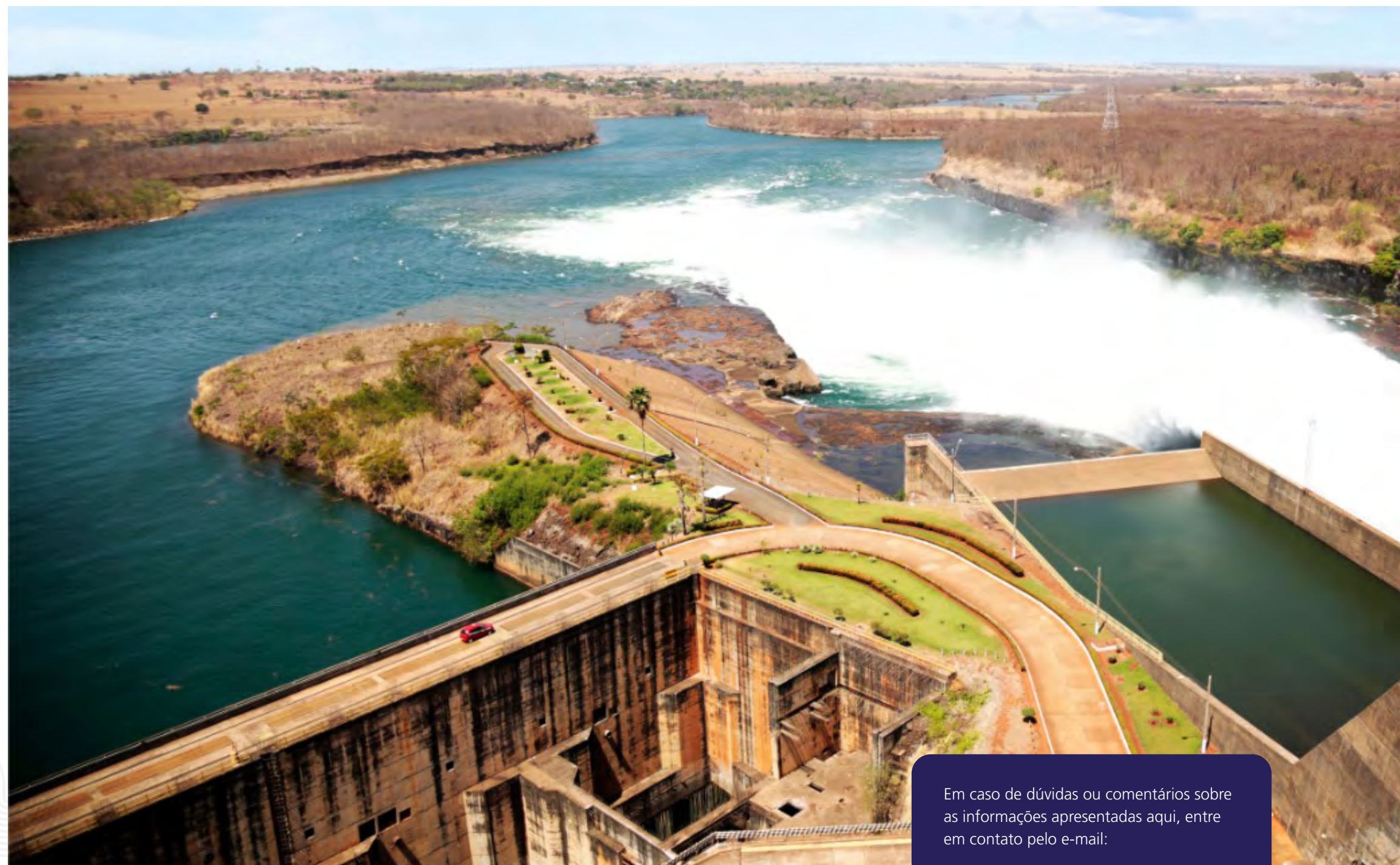
# Sobre o Relatório

Neste terceiro ano consecutivo de publicação do nosso Relatório Anual, apresentamos os destaques da atuação da SPIC Brasil em 2020. Nas próximas páginas, você encontrará nossos resultados, projetos, visão de negócios e a forma como geramos valor, além de reafirmarmos nosso compromisso com uma operação sustentável, transparente e segura.

A publicação considera todas as unidades da SPIC Brasil, sendo elas dois parques eólicos, uma usina hidrelétrica, dois escritórios corporativos e os ativos em *joint venture* com outras empresas.

Os temas foram selecionados a partir de marcos importantes identificados pela Companhia neste último ano, garantindo, também, a continuidade de informação quanto as ações de 2019 com as quais nos comprometemos divulgar a evolução.

BOA LEITURA!



Usina de São Simão.

Em caso de dúvidas ou comentários sobre as informações apresentadas aqui, entre em contato pelo e-mail:

> [comunicacao@spicbrasil.com.br](mailto:comunicacao@spicbrasil.com.br)



# Mensagem da Administração

No ano de 2020, enfrentamos a pandemia da Covid-19 com foco na segurança e no bem-estar de nossos colaboradores e das comunidades onde atuamos, sem perder de vista o compromisso com a inovação. Assegurando todas as condições de saúde necessárias, nos reinventamos e nos adaptamos para garantir que a Companhia continuasse no trajeto planejado em 2019.

**Segurança e qualidade são pilares prioritários para nós. Como definido no ano anterior, implementamos a certificação ISO 9001, conseguindo, assim, um sistema de gestão integrado certificado em qualidade, meio ambiente, saúde e segurança.**

A SPIC sempre atuou de maneira forte na digitalização e modernização de processos e, em 2020, nossa inovação foi acelerada. Cumprimos as metas estabelecidas para o ano em proteção de dados e privacidade, com o Programa Transformação Digital. Por meio deste projeto, e de outras iniciativas como os Projetos Poupatempo e Linte, avançamos também na simplificação e dinamização de operações internas, sempre baseados em três conceitos: celeridade, fluidez e segurança.

Ainda no sentido da inovação, assinamos o Memorando de Entendimento (MOU), firmado entre a SPIC Brasil, ISEST (*State Power Institute*) e o Centro de Pesquisa de Energia Elétrica (Cepel) da Eletrobras, com objetivo de troca de experiência e tecnologias na criação de projetos de energia inteligente.

A aquisição de 33% de participação no projeto do maior parque termoeletrico a gás natural da América Latina, Gás Natural Açú (GNA), firma nossa perspectiva de nos tornarmos uma das maiores e melhores geradoras privadas nacionais de energia elétrica. Localizado em São João da Barra (RJ), o parque aumentará a nossa presença no setor energético brasileiro com sua capacidade instalada projetada de 3GW e promissores horizontes de crescimento.

Seguimos expandindo nosso negócio, sempre comprometidos com as melhores práticas e iniciativas globais, e com uma atuação ética, transparente e responsável. Como signatários do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), reforçamos nosso compromisso com uma atuação de acordo com as diretrizes para alcançar as metas compartilhadas dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).



## ADRIANA WALTRICK Presidente da SPIC Brasil

Participamos dos Grupos de Trabalho Anticorrupção do Pacto Global, contribuindo e compartilhando informações sobre as práticas utilizadas para o combate a atos ilícitos e para a promoção de um ambiente corporativo íntegro e saudável. Também ampliamos nossa participação como associados do Instituto Ethos, e em 2021, passaremos a compor grupos temáticos para debater assuntos relacionados à sustentabilidade em conjunto com outras companhias do setor de energia e de outros segmentos.

Na frente de desenvolvimento social, seguimos prezando pela proximidade com as comunidades em que atuamos, e atentos à segurança dos beneficiários de nossos projetos, recriamos nossas iniciativas em formato virtual.

Com o projeto Mãos Que Criam na Quarentena, fomentamos a qualificação profissional, o empreendedorismo e o empoderamento feminino. Em 2020, entre outras ações, o projeto

aliou geração de renda à promoção de medidas de proteção contra a Covid-19, junto a artesãs na Barra de Camaratuba, localizada em Mataraca (PB).

Demos continuidade ao projeto **Ilha da Imaginação**, um programa cultural patrocinado via Lei Federal de Incentivo à Cultura, em São Simão (GO) e região que, desde 2019, beneficia crianças e adolescentes por meio de cursos de formação e oficinas itinerantes de leitura e audiovisual. Este projeto impactou cerca de 20 mil crianças e adolescentes, com 200 alunos formados.

O projeto concluiu sua segunda edição e, mesmo no cenário de pandemia, também se reinventou e seguiu com as aulas do curso de formação na modalidade on-line, mas cumprindo todo o conteúdo programático e contando com todo o suporte dos professores aos alunos. Já são mais de 12 mil crianças atendidas e mais de 100 alunos formados neste dois anos de projeto.

**Após o inesperado e desafiador cenário de 2020, prosseguimos em nossa trajetória de crescimento com responsabilidade, determinação e sustentabilidade.**

Demonstramos nossa resiliência e aptidão para aprender as lições impostas pela crise e seguir investindo em novos negócios, em inovação, nas pessoas e nas comunidades que contribuem para a excelência da SPIC Brasil. Assim, avançamos fortalecidos para novos desafios e conquistas em 2021!

É uma satisfação compartilhar com você nossos resultados e nossa trajetória até aqui.



# SPIC Brasil Contra a Covid-19



Material da campanha de Combate à Covid-19.

Trabalhamos para oferecer um serviço essencial à população. Cientes dessa responsabilidade e, diante da pandemia da Covid-19, nos reinventamos para continuar gerando energia e garantindo um ambiente de trabalho seguro para nossos colaboradores.

**Como resultado da prontidão na resposta à crise e do senso de responsabilidade de nossos colaboradores, terminamos o ano de 2020 preservando todas as vidas que constroem nossa Companhia.**

Desde março, todos os colaboradores que poderiam fazer seu trabalho remotamente entraram em *home office*, quando também adotamos rodízio dos colaboradores que precisavam trabalhar *in loco*.

Contamos com a consultoria do Dr. Caio Rosenthal, especialista em infectologia, para estabelecer protocolos de segurança e criamos o Comitê Covid-19, integrado pela Presidente da Companhia, pelas áreas de Recursos Humanos, Governança, *Compliance*, Operações de Saúde, Segurança, Meio Ambiente e

Qualidade (HSEQ), Comunicação, Tecnologia da Informação e pela Administração do nosso escritório em São Paulo, para que todas as operações da Companhia observassem as medidas de proteção.

Realizamos os primeiros testes rápidos feitos no Brasil e, posteriormente, adotamos o protocolo de testagem RTPCR para os colaboradores trabalhando *in loco* três vezes

por mês. Em dezembro, implementamos o teste pela saliva com mesmo nível de confiança do teste RTPCR, com objetivo de aumentar o conforto dos colaboradores na testagem.

## CUIDADO COM A SAÚDE E O BEM-ESTAR DOS NOSSOS COLABORADORES

-  > Benefícios de saúde e bem-estar mantidos e adaptados;
-  > Conhecimentos sobre gestão do tempo na nova rotina;
-  > Calendário de saúde reforçado internamente.

## ADAPTAÇÃO PARA MANTER UM TRABALHO DE QUALIDADE

-  > Revisamos os processos internos;
-  > Aceleramos nossa transformação digital;
-  > Reforçamos a Segurança da Informação.



## #JogueDuroContraACovid19



Campanha Covid-19.

Desde o início da pandemia, passamos a desenvolver ações específicas voltadas ao combate do novo coronavírus.

A campanha interna “Juntos contra o coronavírus” trazia informações semanais (ou sempre que fossem necessárias) aos colaboradores. Enviadas via e-mail, vídeos e intranet, as comunicações divulgavam materiais de prevenção, além de atualizar os colaboradores quanto ao esquema de trabalho em cada unidade, quanto à continuidade do *home office*.

Além disso, lançamos a campanha #JogueDuroContraACovid19 nas

comunidades onde atuamos com nossos ativos operacionais, em nossas redes sociais e em alguns canais internos de comunicação para conscientizar os moradores locais e colaboradores, além de incentivar as medidas de distanciamento social.

Disponibilizamos uma linha especial de relatos por meio da qual podiam ser reportadas situações de desrespeito às medidas preventivas.

Ainda dentro da campanha, para estimular a realização do distanciamento social, enviamos *vouchers* aos sábados para nossos colaboradores pedirem pizza e oferecemos *gift cards* para



que acompanhassem os lançamentos da plataforma de *streaming* Netflix, além de jogos para conscientizar as crianças sobre os cuidados com a saúde durante o período.

Com o objetivo de apoiar as comunidades no combate à pandemia, doamos dez mil máscaras para Mataraca (PB), município onde estão nossos parques eólicos, e 37.400 máscaras para São Simão (GO) e Santa Vitória (MG), cidades em que estamos presentes com a Usina Hidrelétrica (UHE) São Simão.

Também realizamos *lives* e vídeos com especialistas sobre as medidas de segurança para evitar o contágio pelo vírus. Zelando pela saúde mental dos nossos colaboradores, além de seguirmos com o serviço de apoio do Programa Conte Comigo, realizamos uma *live* sobre os impactos da quarentena na saúde mental. Conduzida pela Dr<sup>a</sup> Marianna Andrade, psiquiatra residente pelo Hospital das Clínicas, esta ação ajudou a entender mais sobre como nosso cérebro reage durante períodos de afastamento social, e como poderíamos enfrentar o momento com mais leveza.





### PARA OS COLABORADORES

- > Kit camiseta + máscara;
- > Jogo da memória e baralho personalizados com orientações de prevenção;
- > Vale pizzas entregues aos finais de semana para incentivá-los a permanecerem em casa;
- > Gift Card da Netflix;
- > Vídeos de conscientização por WhatsApp.

### PARA OS COLABORADORES E A COMUNIDADE

- > *Outdoors* e carros de som na cidade com alertas sobre prevenção;
- > Distribuição de *folders* nos hotéis, restaurantes e principais estabelecimentos da cidade;
- > Programação especial na rádio da cidade;
- > *Live* com o cantor Felipe Ferraz.

### PARA OS COLABORADORES E TERCEIRIZADOS

- > Camisetas e coletes entregues aos Embaixadores de HSEQ.

### MURAL DA USINA

- > Cartazes com mensagens de prevenção e medidas disciplinares nas Usinas.

### DOAÇÕES REALIZADAS

- > 300.000 Máscaras descartáveis para o Governo do Estado de São Paulo;
- > Dois aparelhos de ar-condicionado, troca de piso hospitalar e 500 frascos de álcool gel para a Secretaria de Saúde de São Simão (GO);
- > 30.000 máscaras de tecido, sendo 20.000 para São Simão (GO) e 10.000 para Mataraca (PB);
- > Oito totens de álcool gel e oito tapetes sanitizantes para a Prefeitura de Mataraca (PB).



## Outras iniciativas da SPIC Brasil no enfrentamento da Pandemia



- › Guia VIVO: atualizações de especialistas sobre a Covid-19;
- › Disponibilização de máscaras para colaboradores e familiares;
- › Web série e *lives* com Dr. Caio Rosenthal sobre cuidados relacionados à Covid-19;
- › Campanha de informação e conscientização com *outdoors*, programa de rádio, cartazes, carro de som e trabalho com comerciantes nas comunidades do entorno dos nossos empreendimentos;
- › Ferramenta APP Covid para que colaboradores e terceiros realizem autoexames on-line e diariamente, com a detecção de possíveis casos em toda a cadeia;
- › Disponibilização de veículos para os operadores da UHE São Simão, para evitar o contato entre colaboradores durante o deslocamento até o local de trabalho.

## Campanha Voltamos Bem

Ainda que o *home office* tenha sido mantido para os colaboradores administrativos, tivemos o retorno às atividades presenciais dos colaboradores das unidades operacionais. Para acolhê-los, criamos a **Campanha Voltamos Bem** visando garantir uma recepção segura e calorosa.

As instalações foram adaptadas às novas rotinas de higiene e limpeza, distanciamento social e receberam ambientações com as peças da campanha. Além disso, todos os colaboradores foram presenteados com um guia informativo disponível nas versões impressa e digital contendo a descrição detalhada dos protocolos de cuidados para cada unidade.



Voltamos Bem.



Voltamos Bem.

Saiba mais sobre nossa atuação no combate à pandemia em:

› <https://bit.ly/3s1WUUh1>



# QUEM SOMOS

## CAPÍTULO 2





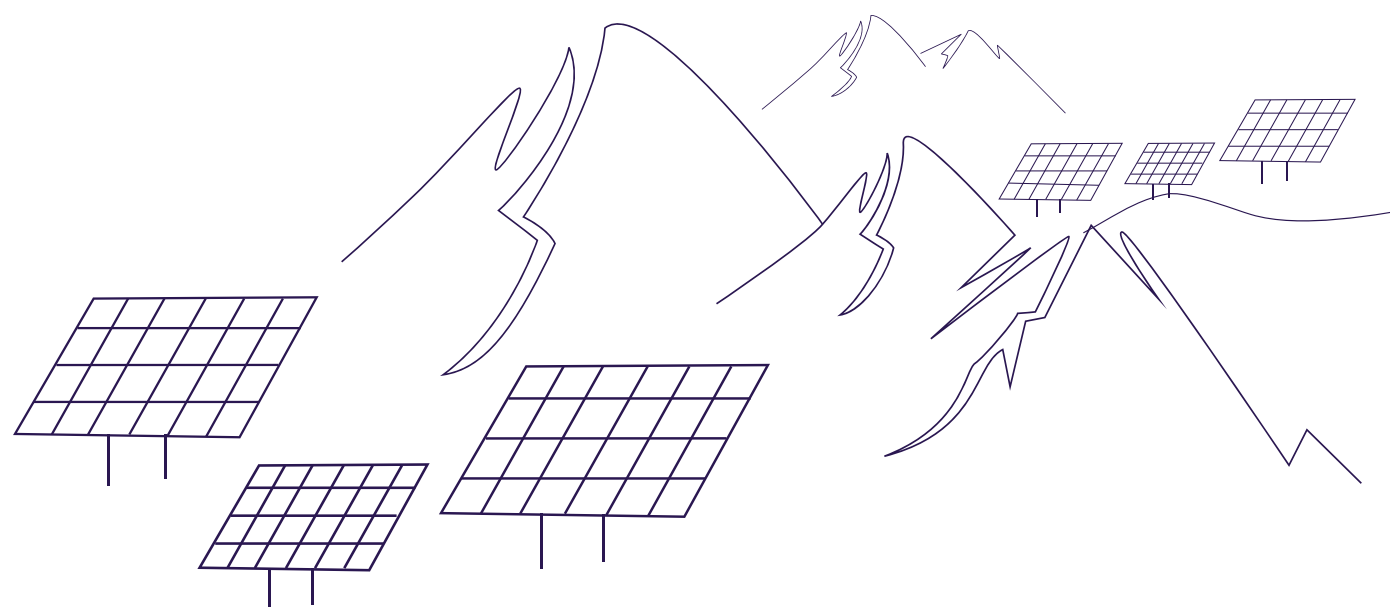
# A SPIC Global

Somos parte da SPIC Global, um dos cinco principais grupos geradores de energia da China, que atua no mercado com tecnologias avançadas e foco no desenvolvimento de energia limpa.

Criada em 2015, a SPIC Corporation está presente em 64 países, com destaque para Japão, Austrália, Malta, Índia, Turquia, África do Sul, Paquistão e Brasil. Operando globalmente com

mais de 130 mil colaboradores e mais de 176 GW de capacidade instalada, a SPIC Global abastece milhões de residências, principalmente por meio de energia proveniente de fontes renováveis, que já são mais de 56% de seu portfólio.

**A SPIC Global é o maior gerador mundial de energia fotovoltaica.**



## Nova gestão dos ativos internacionais

Em 2020, a gestão dos ativos internacionais da SPIC Global, inclusive da SPIC Brasil, passou a ser de responsabilidade da China Power International Development Limited (CPID). A empresa é listada na bolsa de Hong Kong e possui ampla experiência no mercado, o que nos traz um nível de exigência compatível com empresas internacionais de capital aberto.

Com a nova parceria, encontramos a perspectiva de ganho na adaptação das políticas globais para o cenário local, com o objetivo de tornar os processos cada vez mais eficientes.

Para saber mais sobre a CPID, acesse:

► <https://bit.ly/3pOGDdq>



# A SPIC Brasil

Subsidiária da State Power Investment Corporation of China (SPIC), a SPIC Brasil detém ativos de energia eólica, hidrelétrica e, recentemente, **termoelétrica a gás natural**.

A SPIC Brasil acaba de ingressar no segmento termoelétrico após a aquisição de 33% da participação nos ativos da Gás Natural Açú (GNA), em 2020.

➤ Saiba mais na página 32.

Operamos a Usina Hidrelétrica São Simão, na divisa entre os estados de Minas Gerais e Goiás, o Complexo Eólico Vale dos Ventos e Parque Eólico Millennium, na Paraíba, e participamos da operação da Gás Natural Açú (GNA), projeto de geração de energia a gás natural no Porto do Açú em São João da Barra (RJ).



## COMERCIALIZAÇÃO

**2.411.208 MWh**  
de energia negociada no Ambiente de Contratação Livre (ACL).

Venda de energia elétrica no Ambiente de Contratação Regulada e no Ambiente de Contratação Livre, por meio de:

- Leilões em plataforma eletrônica;
- Negociação bilateral (balcão);
- Plataformas eletrônicas padronizadas.



## GERAÇÃO

3.106 MW de potência instalada no Brasil.

### Sede

**MATRIZ**, São Paulo (SP).

**ESCRITÓRIO CORPORATIVO**, Natal (RN).

**Energia Eólica**, Matraca (PB).

**COMPLEXO EÓLICO VALE DOS VENTOS**

➤ 48 MW de potência instalada.

**PARQUE EÓLICO MILLENNIUM**

➤ 10 MW de potência instalada.

**Energia Hidrelétrica**, divisa entre MG e GO.

**USINA HIDRELÉTRICA (UHE) SÃO SIMÃO**

➤ 1.710 MW de potência instalada<sup>1</sup>.

**Energia Termoelétrica**, São João da Barra (RJ).

**GNA I**

➤ 1.338 MW de potência instalada<sup>2</sup>.

<sup>1</sup> Potência instalada de 100% do ativo. A SPIC detém 51% de participação.

<sup>2</sup> Capacidade instalada de 100% do ativo. A SPIC detém 33% de participação.



# Panorama de 2020

**2.411.208 MWh**

energia comercializada no Ambiente de Contratação Livre (ACL).

PÁGINA 54.

A energia gerada dos nossos parques eólicos é suficiente para abastecer

**104 mil RESIDÊNCIAS.**

Adaptação do trabalho e criação de ações devido à

**pandemia da Covid-19.**

PÁGINA 10.

Continuação do projeto

**Missão Futuro,**

nosso projeto de modernização da Usina de São Simão.

PÁGINA 52.

Associação ao

**Instituto Ethos.**

PÁGINA 80.

Parceria em

**Energia Inteligente**

entre a SPIC e o Centro de Pesquisa de Energia Elétrica (Cepel).

PÁGINA 34.

Realização do

**Projeto Ilha da Imaginação**

on-line.

PÁGINA 84.

Aquisição de 33% da

**Gás Natural Açú (GNA) I e II**

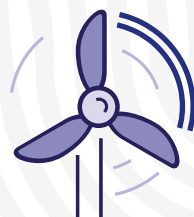
e acordo de investimentos para desenvolver a III e IX.

PÁGINA 32.



# Desempenho

## Operacional



### COMPLEXO EÓLICO VALE DOS VENTOS

- > 108 GWh de capacidade de geração anual;
- > Suficiente para atender 82 mil residências;
- > 48 MW de potência instalada;
- > 97 GWh gerados em 2020;
- > Índice de disponibilidade de 98,81%.

### PARQUE EÓLICO MILLENNIUM

- > 28 GWh de capacidade de geração anual;
- > Suficiente para atender 22 mil residências;
- > 10,2 MW de potência instalada;
- > 26 GWh gerados em 2020;
- > Índice de disponibilidade de 97,42%.



### UHE SÃO SIMÃO

- > Seis turbinas de 285MW;
- > Geração de 1.710 MW, suficiente para abastecer 6 milhões de residências;
- > 1.710 MW de potência instalada;
- > 10,18 TWh gerados em 2020;
- > Índice de disponibilidade de 91,88%.



### COMERCIALIZAÇÃO

- > 2.411.208 MWh de energia negociada.

## Financeiro



Ao final de 2020, alcançamos praticamente todos os resultados traçados ainda antes da crise, em 2019, com pouco impacto na performance econômico-financeira em decorrência da pandemia. Acreditamos que a superação dos desafios impostos só foi possível devido à adaptação da estratégia ao longo do ano, além do trabalho coletivo do nosso time engajado.

Obtivemos a renovação do *rating*, a nota de classificação de risco, padrão de mercado para que investidor e banco possam comparar e avaliar o desempenho da Companhia com outras empresas do mesmo segmento. Para a UHE São Simão temos duas notas de classificação emitidas, uma para a Companhia e outra especificamente para a emissão das debentures. Ambas as emissões foram classificadas com o risco ótimo da escala, "BrAAA". Próximo ao final do ano, tivemos a renovação do *rating* corporativo, mantendo-se a nota máxima BrAAA.

Para acompanhar os desdobramentos da crise externa nas finanças da Companhia, passamos por auditorias e realizamos *calls* mensais para monitorar os riscos relacionados ao crédito. A partir destas ações, desenvolvemos uma metodologia de análise de crédito que nos proporcionou a escolha de um grupo sólido de parceiros. Os resultados alcançados ao final do ano nos trouxeram fôlego para desenvolver as estratégias futuras, além de lidar com as incertezas.

O setor energético sofreu com o oitavo ano consecutivo de queda nas chuvas e consequente queda na geração de energia por matriz hidrelétrica. Embora a SPIC Brasil não tenha sido afetada diretamente na geração, fomos impactados pelo deságio na venda de energia.

Durante o período, também trabalhamos com fortes investimentos para a participação na GNA e estamos confiantes nos resultados futuros do projeto. (Saiba mais na página 32)



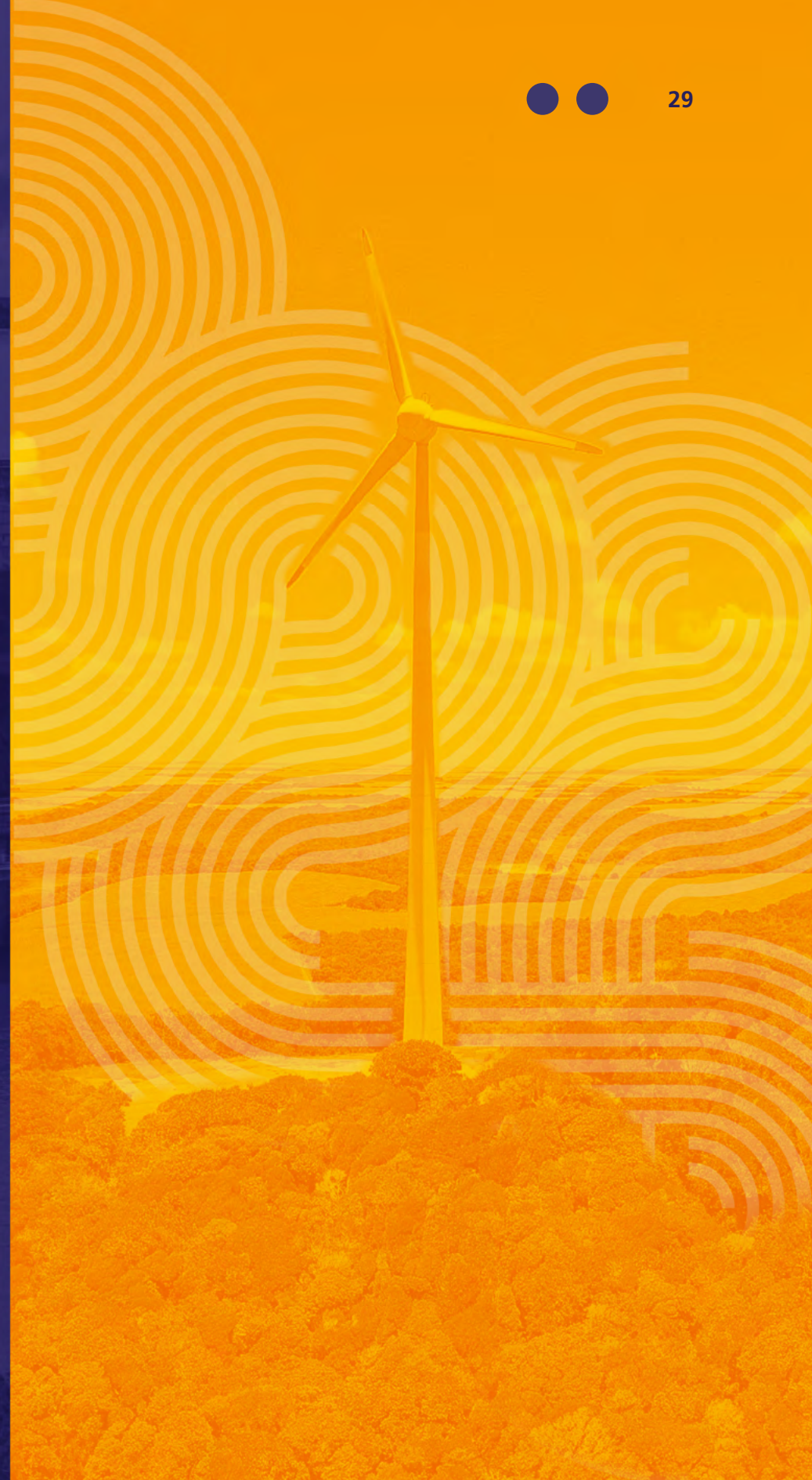
Desenvolvido e implementado totalmente on-line, o projeto PoupaTempo é focado na melhoria contínua dos processos internos das empresas SPIC no Brasil com aumento na eficácia dos métodos e prazos de pagamentos a partir de uma central especializada para estes serviços.

O objetivo é eliminar burocracias desnecessárias, aumentar a eficiência e confiabilidade dos processos, possibilitando, assim, que as áreas permaneçam focadas em seus objetivos centrais ou de longo prazo, viabilizando as estratégias de crescimento da SPIC Brasil.



# COMO ATUAMOS

## CAPÍTULO 3







## Relações de Valor

A sinergia com a SPIC Global nos garante aliar a experiência em geração de energia a nível global à atuação do nosso time local especializado, nos possibilitando desenvolver as atividades com a garantia da segurança de todos, mesmo em meio à pandemia vivida em 2020.

Mantivemos todas as nossas certificações garantindo, assim, a qualidade da operação, a saúde e segurança dos colaboradores, e a preocupação com o meio ambiente da SPIC Brasil. Saiba mais na página 75.

A nossa excelência é fruto da diversidade das pessoas e culturas entre nossos colaboradores e nas comunidades em que estamos presentes.

Também avançamos em nosso relacionamento com instituições, órgãos regulatórios e empresas do setor de energia, exercendo forte atuação para o desenvolvimento do setor energético brasileiro. Junto à Associação Brasileira de Companhias de Energia Elétrica (ABCE), Associação Brasileira dos Comercializadores de Energia (Abraceel), Associação Brasileira dos Produtores

Independentes de Energia Elétrica (Apine) e ao Instituto Acende Brasil, contribuimos para o desenvolvimento de soluções para o mercado de energia com foco em fontes renováveis, além de ampliar nossas relações com as empresas do segmento.

Como resultado dos nossos relacionamentos, caminhamos com excelência em busca de perspectivas de crescimento nos próximos anos. Em 2020, concluímos o desenho do nosso Plano Estratégico de Crescimento para os próximos cinco anos e a SPIC Global reforçou seu compromisso de longo prazo em crescer no Brasil com foco em energias hídricas, renováveis (solar e eólica) e térmicas, além de desenvolver projeto de inovação em parceria com entidades do Governo.

Alinhados com nossa estratégia de crescimento, realizamos medições para projetos solares e trabalhamos no desenvolvimento de novos parques eólicos para seguirmos firmes no nosso propósito de figurarmos sempre entre os maiores *players* do segmento energético brasileiro.

\* Foto realizada antes da pandemia da Covid-19.



## Aquisição de participação societária nas Térmicas GNA

A Gás Natural Açú (GNA) é uma *joint venture* formada entre Prumo Logística, BP e Siemens, dedicada ao desenvolvimento, implantação e operação de projetos estruturantes e sustentáveis de energia e gás. Localizada no Porto do Açú (RJ), constitui o maior complexo termoelétrico a gás natural da América Latina.

A contribuição da SPIC Brasil para essa parceria está focada em sua experiência em estratégia de operação e gestão de projetos de energia no Brasil. Temos o histórico de atuar com energias renováveis, como energia eólica e hídrica. O projeto da GNA veio como uma oportunidade de complementar a matriz da Companhia.

A geração de energia renovável sustentável demanda a chamada energia de base. A energia gerada a partir do gás é segura e firme para o sistema, e funciona como uma complementação à geração das fontes renováveis. O gás tem flexibilidade na medida em que não depende de chuva, sol ou vento, ou seja, garante energia de maneira constante na medida de sua disponibilidade.

Com essa aquisição, a SPIC Brasil passa a deter 33% dos projetos de Gás Natural Liquefeito (GNL) para energia das usinas GNA I e II, além de participar dos projetos de expansão da GNA III e IV.



O Porto do Açú abriga o **maior parque termoelétrico a gás natural da América Latina.**



### PREVISÃO DE INÍCIO DAS OPERAÇÕES:

➤ **GNA I** (1,3 GW) – primeiro semestre de 2021;

➤ **GNA II** (1,7 GW) – 2023.



GNA.

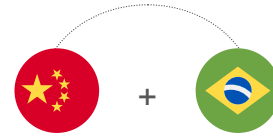
A GNA I e a GNA II constituem o maior projeto integrado de gás e energia da América Latina, com 3 GW de capacidade instalada, suficiente para abastecer até 14 milhões de famílias. O complexo também inclui um terminal de GNL com capacidade total de 21 milhões de m<sup>3</sup>/dia. Esperamos que a GNA I, com capacidade instalada de 1,3 GW, entre em operação no primeiro semestre de 2021.

O projeto de expansão pretende aumentar a produção do complexo para 6,4 GW de capacidade instalada, além de criar as condições de contorno necessárias para atração e monetização do gás doméstico *offshore*.

Todos esses projetos fazem parte do Açú Gás Hub, um conjunto de soluções de infraestrutura privada, que permitirá o suprimento de gás natural e eletricidade para o mercado brasileiro. Além disso, trará também benefício social por meio da geração de empregos e do fomento à economia.



## Parceria entre SPIC Global e Cepel




Evento on-line: assinatura do Memorando de Entendimento (MOU).

Assinado em 2020, o Memorando de Entendimento (MOU) firma a parceria importante entre a SPIC Brasil, o Centro de Pesquisa de Energia Elétrica (Cepel), da Eletrobras, e o State Power Institute (ISEST) da SPIC Global. O objetivo é fomentar o estudo e a pesquisa em energia inteligente entre o Brasil e a China.

Para oficializar a parceria, foi realizado um evento online, com a participação do Ministro de Minas e Energia, além dos CEOs da SPIC Brasil e SPIC Global, do Cepel e da Eletrobras.

A ação conjunta envolve workshops, intercâmbio de especialistas, estudos de aplicação das tecnologias em solo brasileiro, além da coparticipação nos resultados de pesquisa e na propriedade intelectual.

O primeiro projeto, *Smart Energy*, já está em avaliação e pretende abordar temas como geração e cogeração, armazenamento em super baterias, gestão de sistemas de ar-condicionado, água, iluminação, mobilidade elétrica, hidrogênio e eficiência energética. Saiba mais na página 61.



### INOVAÇÃO

Nosso objetivo é acelerar a troca de conhecimento entre os dois países para posicionar a SPIC Brasil como um importante *player* de inovação no mercado brasileiro.

## SPIC na Mídia

Como resultado da adaptação, realizada em 2020, nos aproximamos dos nossos públicos e aumentamos a presença da SPIC nas redes sociais.

Em 2020, lançamos os canais da SPIC Brasil no Facebook e Instagram.

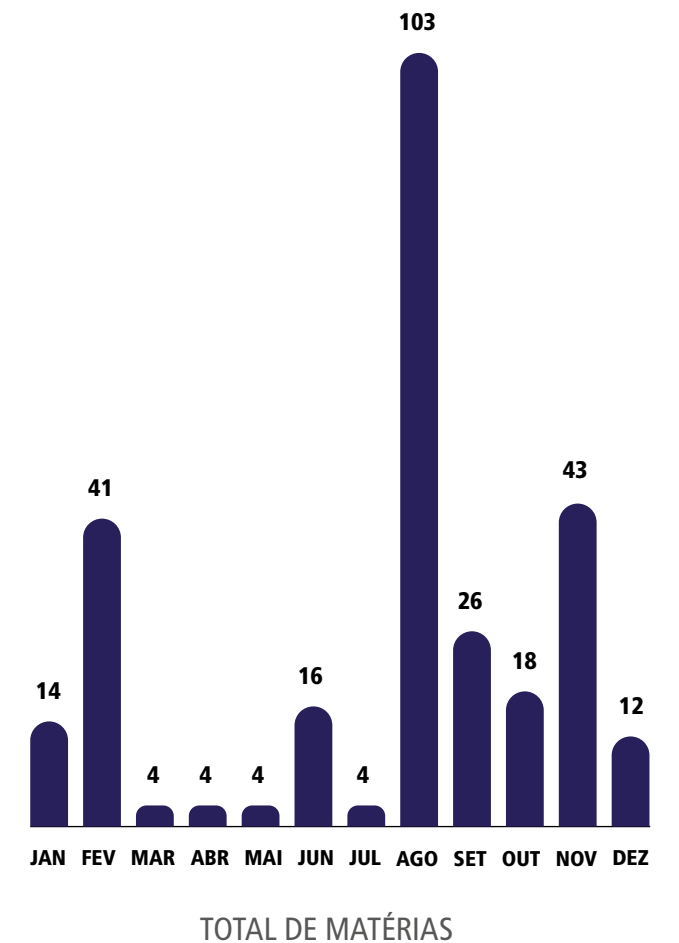
Além disso, a maior parte de nossa visibilidade de mídia foi impulsionada pelas matérias sobre a aquisição de participação na GNA e a assinatura da Parceria entre SPIC e Cepel.



## NÚMEROS GERAIS NA IMPRENSA

TOTAL DE MATÉRIAS EM 2020

➤ 289



# Princípios da Administração

Como signatários do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), temos compromisso público com a ética em todas as ações da Companhia. Contamos com uma gestão eficaz e responsável, pautada por uma integridade inegociável, e trabalhamos com foco em uma evolução contínua.

Como parte de nossa agenda neste sentido, integramos o Grupo de Trabalho Anticorrupção do Pacto Global da ONU, contribuindo e levantando informações sobre práticas de combate a atos ilícitos e de promoção de um ambiente de respeito e transparência, em conformidade com a cultura da SPIC.

Nosso Programa de Integridade e nosso Código de Conduta e Ética são algumas das ferramentas institucionais criadas para garantir o cumprimento dos objetivos. Conheça-os a seguir:

**NÓS APOIAMOS  
O PACTO GLOBAL**



## PROGRAMA DE INTEGRIDADE

Lançado em 2019, o Programa de Integridade da SPIC Brasil orienta a nossa atuação transparente e ética. As diretrizes abrangem o Código de Conduta e Ética, a Política de Brindes, Combate à Corrupção, Canal de Ética e Treinamentos.

**O mote: “Orientação para fazer do jeito certo”, sintetiza a cultura da Companhia e abrange todos os colaboradores, gestores, conselheiros e parceiros de negócio.**

Para adaptação ao contexto, em 2020, lançamos o treinamento sobre o Programa de Integridade. Por meio dele, reforçamos a observância da ética nas operações da Companhia, a orientação correta na condução dos negócios e a robustez dos processos internos. Criamos também, neste ano, a iniciativa Pílulas de Integridade, programa de explicações mensais sobre temas ligados à cultura da integridade e para a promoção do Canal de Ética.

## EMBAIXADORES DA INTEGRIDADE

O programa de Embaixadores da Integridade foi implementado em 2020, com o objetivo de selecionar e capacitar colaboradores para atuarem de forma voluntária na construção da nossa cultura de integridade. Dez embaixadores foram nomeados como facilitadores do nosso Código de Conduta e Ética e de temas da Diretoria de Risco e Compliance.

Saiba mais sobre o Programa de Integridade:  
▶ <https://bit.ly/2LhMb1f>



## Código de Conduta e Ética

Os princípios fundamentais da Companhia estão formalizados em nosso Código de Conduta e Ética. Por meio dele, guiamos as ações no ambiente de trabalho de todos os nossos acionistas, colaboradores e parceiros de negócios.

### CÓDIGO DE CONDUTA E ÉTICA PARA TERCEIROS

Para garantir a condução ética em toda a cadeia de valor, também possuímos um Código de Conduta e Ética para Terceiros. Nele, expandimos nosso compromisso com a sustentabilidade, integridade e transparência para todos os nossos públicos.

Direcionados para a meta de consolidar cada vez mais a cultura de ética e integridade da Companhia junto aos nossos parceiros, em 2020, produzimos e divulgamos um vídeo educacional sobre nosso Código de Conduta e Ética voltado para estes públicos.

Os documentos são parte da nossa Governança Corporativa e têm vigência por tempo indeterminado. Quaisquer alterações serão submetidas à deliberação do Conselho de Administração da SPIC Brasil.

Saiba mais sobre os Códigos de Conduta e Ética em:

- ▶ <https://bit.ly/2D88bYr>
- ▶ <https://bit.ly/2Mx32h6>

### CANAL DE ÉTICA

Contamos com um Canal de Ética gerido de maneira independente por meio do qual nossos colaboradores podem relatar anonimamente quaisquer situações em desacordo com o Código de Conduta e Ética da Companhia.

O Canal de Ética é uma parceria com a empresa KPMG. Os relatos de corrupção, suborno, má conduta, fraudes ou desvios podem ser feitos com sigilo e segurança, 24h por dia e sete dias por semana por meio do website, e-mail, linha 0800 e caixa postal.

Para fortalecer a divulgação do Canal de Ética, realizamos uma campanha via e-mail, murais, intranet, site corporativo, treinamentos e outros canais de comunicação.

### COMITÊ DE ÉTICA E INTEGRIDADE

A análise e aplicação de medidas disciplinares relacionadas aos relatos apurados no Canal de Ética são responsabilidade do Comitê de Ética, que também tem como atribuição o desenvolvimento e implementação da cultura de integridade e acompanhamento das ações preventivas.



#### ▶ E-MAIL

[spicbrasil@linhaetica.com.br](mailto:spicbrasil@linhaetica.com.br);

#### ▶ WEBSITE

<https://bit.ly/3bgctM7>

#### ▶ TELEFONE

0800 713 0109

(disponível de segunda à sexta, das 8h às 20h);

#### ▶ CAIXA POSTAL 79518.



## Comitê de Sustentabilidade

Como resultado do amadurecimento da nossa estratégia de sustentabilidade, em 2020, foi aprovado o projeto para criação do Comitê de Sustentabilidade.

A partir de 2021, o Comitê atuará orientado por uma consultoria externa, e terá a responsabilidade de gerir os processos de licenciamento e alinhamento das operações da SPIC Brasil por meio de ações focadas nos objetivos do Pacto Global, do qual somos signatários. Além disso, também terá como foco a integração dos princípios de sustentabilidade à cadeia produtiva da SPIC Brasil, em concordância com as diretrizes internacionais ligadas ao tema.

O Comitê também levará a pauta da sustentabilidade para discussões junto às empresas do setor energético, por meio de nossa associação ao Instituto Ethos, iniciativa que visa mobilizar, sensibilizar e ajudar as empresas a gerirem seus negócios com responsabilidade social.





## Gerenciamento de Riscos



Usina de São Simão.

A SPIC Brasil adotou as melhores práticas do mercado para a implementação do processo de Gerenciamento de Riscos.

Criamos e implementamos o Comitê de Gerenciamento de Riscos com a participação dos membros da Diretoria executiva. Seu objetivo é monitorar, fiscalizar e garantir a eficiência do gerenciamento de riscos de todas as operações da Companhia.

Desenvolvemos e implementamos a política de Gerenciamento de Riscos de acordo com as diretrizes do *framework* de riscos (COSO 2017), de forma adequada às necessidades, à realidade e especificidade da Companhia em todos os seus negócios.

Realizamos o mapeamento dos principais fatores de riscos, matrizes de impactos e probabilidades, e os procedimentos necessários para o total monitoramento desses riscos. Desenvolvemos também os planos de ações em conjunto com as áreas envolvidas para a sua gestão e mitigação.

Adicionalmente, iniciamos, em 2020, o processo de revisão do nosso ambiente de controles internos, com o objetivo de reforçar e aprimorar os nossos processos e sistemas internos, em consonância ao nosso programa de Gerenciamento de Riscos.

Ressaltamos que, de acordo com as novas exigências da Lei de Proteção de Dados (LGPD), todos os processos de segurança de informações foram revistos e os procedimentos foram todos adotados de acordo com a regulação vigente.

### TREINAMENTOS DO PROJETO ZUÍ (GESTÃO DE CRISE)

Em 2019, fizemos entrevistas com todas as áreas da SPIC Brasil para mapear possíveis situações de risco e crise sob o ponto de vista de cada uma. Desenhamos um mapa de riscos, avaliamos quem seriam as pessoas a serem envolvidas no fluxo de comunicação em caso de possíveis crises, e por fim, apresentamos as sugestões do Manual de Crise e o *Pocket Book*. Em 2020, partimos para o treinamento das principais equipes impactadas.



#### TREINAMENTO ZUÍ

##### Projeto Zuí Fase II

- ▶ Realizamos os treinamentos do projeto Zuí. Os treinamentos do Comitê de Crises capacitaram duas turmas, e cerca de 25 pessoas;
- ▶ Foi aplicado treinamento e realizada a simulação de crise com os integrantes do Comitê alocados em Natal (RN) e São Simão (GO);
- ▶ Também foram aplicados os ajustes pós treinamento no Manual de Crise e Guia de Bolso;
- ▶ O treinamento e o desenho serão discutidos com os *stakeholders*.



# Governança Corporativa

A SPIC Brasil tem um modelo sucinto e dinâmico de governança corporativa orientado para tomadas de decisões rápidas e colegiadas, alinhado ao modelo vigente da SPIC Global e baseado nas melhores práticas internacionais.

Possuímos um Conselho de Administração, composto por dois conselheiros independentes, sendo um para o conselho SPIC Brasil e um para o conselho da UHE São Simão; e uma Diretoria Executiva, com 11 Diretores.

Como diferencial, temos a aliança entre a experiência de nossos executivos no setor elétrico brasileiro ao conhecimento da SPIC Global em suas operações ao redor do mundo.

Cabe à alta liderança deliberar e avaliar continuamente a atuação da Companhia, além de elaborar o planejamento estratégico e acompanhar seu andamento.

Em 2020, trabalhamos para aproximar nossos *stakeholders* da área de governança da SPIC Brasil. Para isso, realizamos *workshops* e criamos o *Governance Book* com informações sobre a área, e como ela se relaciona com as operações da Companhia no dia a dia.

Com objetivo de simplificar as compras de baixo valor agregado e agilizar a elaboração e validação de documentos, implementamos o Projeto Linte, plataforma virtual acessível via e-mail na qual, com apoio de inteligência artificial, todos os colaboradores podem elaborar e validar documentos. O Linte é um projeto da área jurídica da Companhia e tem como pilares a celeridade, fluidez e segurança.

Para facilitar o acesso ao Linte, no início de 2020, fizemos uma série de treinamentos com nossas equipes sobre o uso da plataforma, o Projeto Simplifica. Ao longo do ano, expandimos o Programa para elaborar uma variedade maior de documentos corporativos e, a partir de 2021, trabalharemos na integração da plataforma com outras já utilizadas pela Companhia, como o SAP.

A criação do Comitê de Gerenciamentos de Riscos Corporativos, já apresentado previamente, foi outro destaque de atuação da área. Além de mapear os citados riscos em todas as nossas operações e na modernização, também é de responsabilidade do Comitê a revisão os controles internos dos processos de compras, desde a contratação até o pagamento, e de tecnologia da informação.

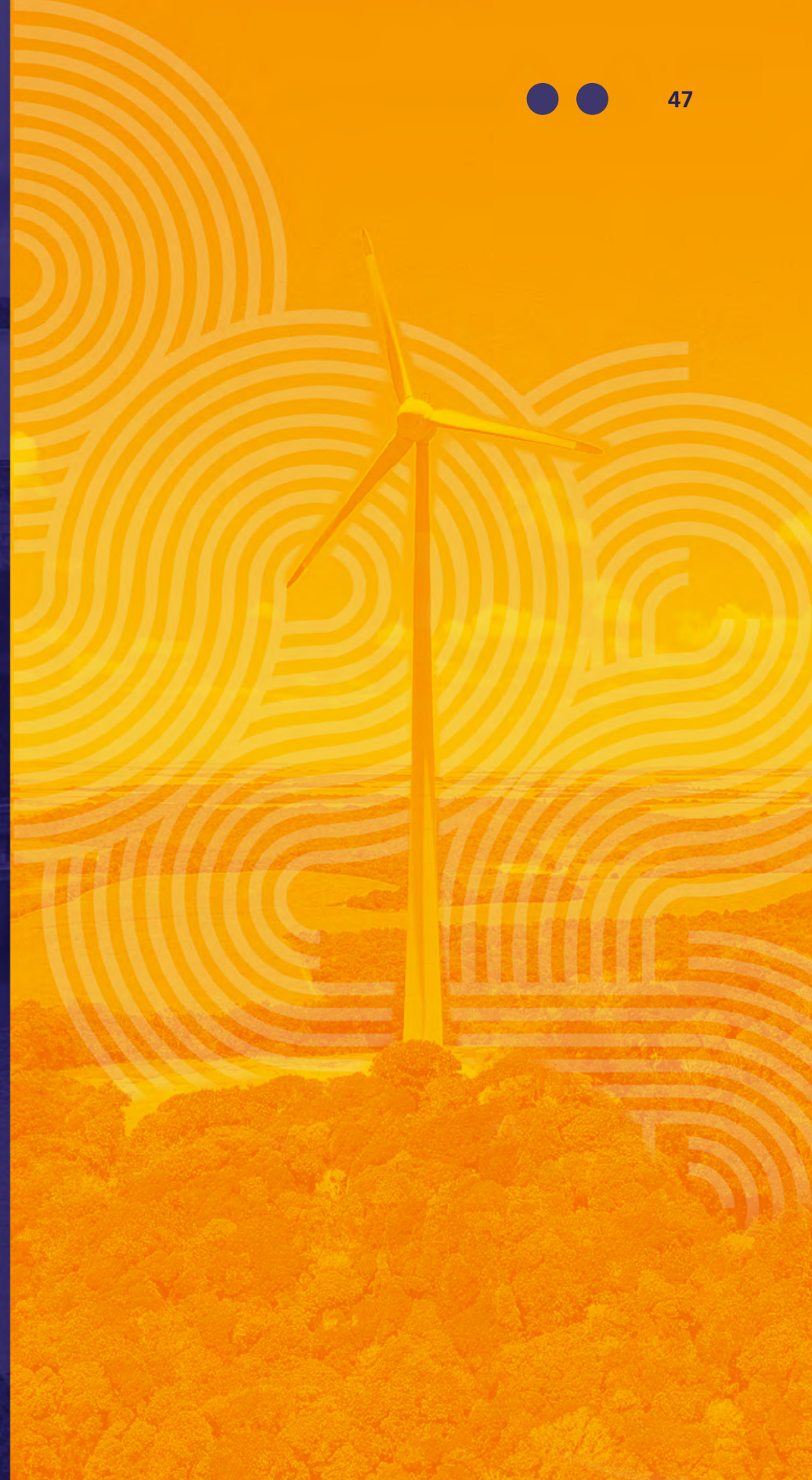
## Organograma SPIC Brasil





# COMO GERAMOS VALOR

CAPÍTULO 4





# Energia Eólica

Nossa atuação está centralizada em dois ativos eólicos, o Complexo Eólico Vale dos Ventos e o Parque Eólico Millennium, ambos localizados em Mataraca (PB). Com uma potência instalada de 58,2 MW, juntos, os ativos foram capazes de abastecer em torno de 104 mil residências (com consumo médio mensal de 100kWh) no ano de 2020.

## COMPLEXO EÓLICO VALE DOS VENTOS



- › Inaugurado em 2009;
- › 60 turbinas;
- › Mataraca (PB).
- › Geração capaz de atender 82 mil residências;
- › 48 MW de potência instalada;
- › 98 GWh gerados em 2020;
- › Índice de disponibilidade de 98,81%.

## PARQUE EÓLICO MILLENNIUM



- › Inaugurado em 2007;
- › 13 turbinas;
- › Mataraca (PB).
- › Geração capaz de atender 22 mil residências;
- › 10,2 MW de potência instalada;
- › 26 GWh gerados em 2020;
- › Índice de disponibilidade de 97,42%.



Apesar de ter sido um ano desafiador, seguimos os projetos de manutenção e modernização dos nossos ativos, sempre garantindo a segurança dos nossos colaboradores. Como resultado, chegamos ao índice de disponibilidade total de 98,56%.

Com, no mínimo, duas manutenções preventivas realizadas por ano nos ativos, em 2020, nos adaptamos para impedir possíveis aglomerações de pessoas e assim, manter uma operação contínua e segura para todos. Este ano, também realizamos ajustes no serviço de manutenção das pás dos aerogeradores no Parque Eólico Millennium, finalizado em 2019, para garantir um alto rendimento operacional e de segurança. Por fim, automatizamos a nova chave seccionadora de 69kV no Vale dos Ventos.

Nossos novos projetos eólicos no Rio Grande do Norte continuam em fase de desenvolvimento e otimização, visando competir em alto desempenho com os projetos do mercado atual.

Na geração, no entanto, tivemos os primeiros meses do ano atípicos, com resultados abaixo do planejado, devido às condições climáticas desfavoráveis de vento. Ainda assim, atuamos com a excelência já reconhecida da SPIC Brasil, para garantir os melhores resultados possíveis dentro do que podemos controlar. Para apoiar a automação da operação, com o fornecimento de relatórios precisos, em 2021, iniciaremos a transição do nosso *Power BI*, melhoraremos nosso sistema de operação Global Operational System (GOS) e implantaremos um sistema de gestão de manutenção (CMMS).



## INOVAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

### Mais algumas ações para inovação em nossos parques eólicos:

- Automatização da nova chave seletora de 9KV no Vales dos Ventos;
- Melhorias nos sistema de comunicação com sites por meio da implantação de links de fibra ótica, trazendo maior confiabilidade e velocidade de conexão;
- Implantação do CMMS;
- Emprego do dispositivo portátil de uso em campo: *Hand Held*;
- Implantação emergencial de sistema de ventilação/exaustão forçada nas subestações unitárias;
- Integração entre sistema de gestão de ativos e sistema de gestão de Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Qualidade (HSEQ);
- Instalação do novo servidor de operações;
- Novos *Firewalls*, novos *switches* e maior monitoramento de rede;
- Projeto CFTV: ampliação da área externa por meio da câmera 360°.



# Energia Hidrelétrica

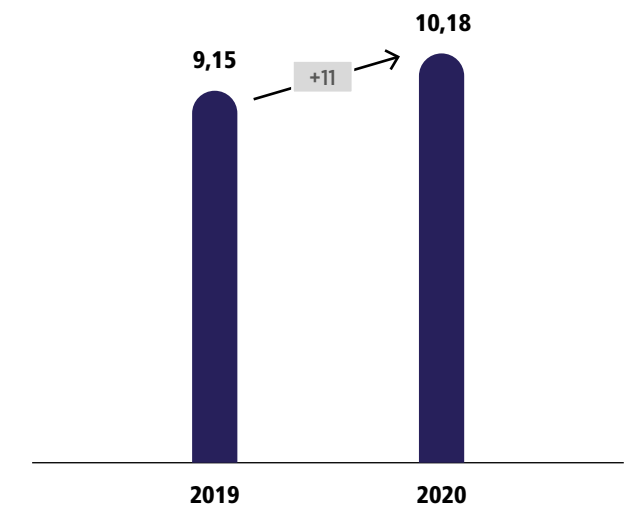


## UHE SÃO SIMÃO



- › Inaugurada em 1978;
- › Seis turbinas;
- › Divisa entre Minas Gerais e Goiás.

### GERAÇÃO ANUAL (TWH)



Nosso ativo hidrelétrico, a Usina Hidrelétrica UHE São Simão, está localizada na divisa dos estados de Minas Gerais e Goiás e é responsável por mais da metade da potência instalada da SPIC Brasil.

**Em 2020, atingimos resultados excepcionais no ativo, chegando à produção de 10.18 TeraWatt horas, com índice de disponibilidade de 91,88%, superando a meta estabelecida para o ano.**

A atividade de produção de energia elétrica, por ser uma atividade essencial ao país, não teve sua produção interrompida por conta da pandemia. Ainda assim, estabelecemos um comitê de crise para a Operação e Manutenção (O&M) da UHE São Simão, com o objetivo de estabelecer medidas de contingência para mitigar a contaminação pelo vírus da Covid-19, de maneira a preservar nossos colaboradores.

Mesmo com as dificuldades impostas pela pandemia, os desafios de Operação e Manutenção foram totalmente superados: totalizamos 42.507 horas de produção em 2020. Como exemplo, podemos citar a realização das manutenções preventivas anuais das unidades geradoras de 01 a 05, a manutenção preventiva geral da UG06, melhor detalhada mais à frente, e o atendimento ao Plano de Mitigação de Riscos, sendo esta meta estabelecida pela Diretoria da Companhia.

- › 1.710 MW de potência instalada;
- › A potência instalada da UHE São Simão é capaz de atender seis milhões de residências;
- › Índice de disponibilidade de 91,88%.



# Missão Futuro

A SPIC Brasil cresce com você.

Ainda que no cenário desafiador de 2020, seguimos com o nosso projeto de modernização da usina de São Simão, o **Missão Futuro**, alcançando sucesso nas ações realizadas em 2020.

Para conhecer os sete pacotes previstos para a Missão Futuro e as etapas que serão concluídas nos próximos anos, confira a página 19 do:

► [Relatório Anual 2019 da SPIC Brasil.](#)

Priorizamos a atuação em equipamentos essenciais para a usina: instalamos novas proteções digitais em todas as Unidades Geradoras, um novo sistema de telecomunicação operativa, um novo sistema de controle do regulador de tensão e velocidade na UG06 (as peças retiradas ficam como reserva para as demais unidades geradoras), modernizamos sete dos dez equipamentos de elevação de cargas e trocamos o transformador principal da Unidade seis.

Vale lembrar que, no processo de partidas e paradas de longa duração de unidades geradoras, desenvolvemos um planejamento cuidadoso e inovador, capaz de mitigar os



Modernização da UHE São Simão.

potenciais riscos de impacto na ictiofauna a jusante da usina.

Para o combate ao Mexilhão Dourado, uma espécie invasora de molusco que vem se alastrando nos rios brasileiros e causando perda de biodiversidade e incrustações, realizamos uma pintura anti-incrustante para proteger as grades da tomada d'água da Usina e instalamos um sistema de tratamento de água dos circuitos de resfriamento dos geradores e dos trocadores de calor dos mancais das unidades geradoras.

► Saiba mais sobre o projeto Mexilhão Dourado na página 64.

Para dar ainda mais robustez à segurança da barragem, como previsto, em 2020, iniciamos o pacote três de modernização do vertedouro e sistema hidráulico da tomada d'água. Os trabalhos de campo iniciam em março de 2021 e, até o fim desse mesmo ano, já teremos a primeira calha do vertedouro e a primeira unidade hidráulica da tomada d'água modernizadas.

Já o Pacote cinco, focado no complexo tecnológico das unidades geradoras, sistemas auxiliares, sistema de supervisão e controle, de proteção, reguladores de velocidade e de tensão etc., cuja contratação estava prevista para 2020, teve seu planejamento adiado devido às condições da pandemia, e será iniciado no segundo semestre de 2021.

## MANUTENÇÃO DA UG6

Este ano, realizamos a Manutenção Preventiva Programada Geral da Unidade Geradora 06 (UG6), com duração de 60 dias. Dentre as atividades, efetuamos inspeções de equipamentos, ensaios elétricos e mecânicos, reparos e limpeza das turbinas, além da conclusão das atividades referentes à implantação de ações do já citado Plano de Mitigação de Riscos para a Unidade, com a troca do transformador principal.

Enfatizamos que o resultado só foi possível devido ao planejamento de todas as áreas da SPIC Brasil, que possibilitaram uma parada programada e segura.



# Comercialização



Com uma operação de comercialização de energia consolidada, atravessamos o ano desafiador de 2020 apresentando resultados financeiros positivos, reflexo de estratégias comerciais bem sucedidas e da solidez dos parceiros comerciais escolhidos pela Companhia, **originários de uma seleção rigorosa por meio de um modelo proprietário de avaliação de risco de crédito de contrapartes**. Foram 2.411.208 MWh de energia comercializados, alinhados com as metas estabelecidas em 2019.

Ao longo de 2020, foram aprimorados os estudos em **meteorologia** e foi implementada uma **metodologia própria** para projeção do **preço horário de energia**, que entrou em vigor a partir de 1º de janeiro de 2021 no **Brasil**. A **implementação** do preço horário para o mercado de curto prazo é um passo inicial para a **modernização** do mercado brasileiro de energia e a SPIC Brasil está pronta para as novas oportunidades de negócios que surgirão.

Além disso, desenvolvemos um modelo mais robusto para análise de crédito das nossas contrapartes de forma a minimizarmos o risco de não pagamento dos volumes contratados. Contamos com parceiros de negócios nos segmentos de consumo, geração e comercialização de energia que apresentam um elevado *rating* de crédito, o que nos garantiu estabilidade de receita frente a um ano bastante adverso como foi 2020.

O trabalho de diversificação da carteira de clientes segue com grande dinamismo e já começou a render resultados, sendo os primeiros volumes de energia negociados para importantes consumidores industriais.

Com a demanda crescente de mercado por soluções energéticas sustentáveis, temos todas as condições de oferecer produtos atrativos para nossos clientes a partir de um dos nossos pilares estratégicos, que é a geração de energia de fontes renováveis. **Importante ressaltar que já operamos no mercado livre de energia, com energia 100% renovável.**

# Segurança da Informação e Proteção de Dados

Seguindo nossas diretrizes globais de *Cyber Security* e em concordância com a Lei nº 13.709/2018, referente à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), que entrou em vigor no ano de 2020 demos início ao Programa de Transformação Digital da SPIC Brasil.

Dentre as ações, compartilhamos constantemente informativos com dicas de segurança internamente, e passamos a utilizar o One Drive Corporativo para garantir a proteção das informações durante a transferência de dados entre colaboradores ou usuários externos. Também lançamos o

**Programa Dados Seguros**, com o objetivo de garantir a privacidade e proteção de dados pessoais de todos nossos *stakeholders*.

Para apresentar a Lei de forma simples e sucinta, facilitando o entendimento de sua aplicação no dia a dia das pessoas, realizamos treinamentos para toda a Companhia e criamos a série de vídeos **LGPD Descomplicada**.

Nomeamos uma Encarregada pela Proteção de Dados (DPO) e criamos o Comitê de Privacidade de Dados, de caráter multidisciplinar composto pela DPO e pelos Diretores e gestores das áreas mais impactadas pela LGPD, formando, assim, a estrutura de governança em Privacidade e Proteção de Dados da SPIC Brasil.

Ainda, para nos alinharmos às exigências da Lei, mapeamos nossas atividades de tratamento de dados, considerando questões como volume e criticidade, e construímos cláusulas para adequação dos contratos novos e anteriores à LGPD.





# Sustentabilidade

Em 2020, focados em uma atuação geradora de valor e responsável, reestruturamos nosso olhar socioambiental com a aprovação da criação do Comitê de Sustentabilidade, que inicia suas atividades ao fim do primeiro semestre de 2021. O Comitê terá apoio de uma consultoria externa para auxiliar na construção da estratégia de sustentabilidade da Companhia.

Mesmo influenciados pela pandemia, todos nossos projetos seguiram seu ritmo ao longo do ano. Em nossas ações, que integram as esferas econômica, social e ambiental, procuramos nos reinventar e encarar o desafio da pandemia junto às comunidades.

As atividades na comunidade continuaram fortemente incentivadas pela SPIC Brasil. Cursos de bordado e aprimoramento foram disponibilizados para as artesãs de Barra de Camaratuba (PB) e, como iniciativa de educação ambiental, realizamos *lives* sobre o tema com as comunidades próximas à Usina.



## LANÇAMENTO DO PORTAL HSEQ

Lançamos o Portal de HSEQ, no qual é possível ver as políticas, indicadores e iniciativas da SPIC Brasil nas áreas de Saúde, Segurança, Qualidade e Sustentabilidade.

Saiba mais em:  
<https://bit.ly/35y46Z1>

## Parques Eólicos



Desde o início, a operação da SPIC Brasil nos parques eólicos é caracterizada pelas atividades de preservação e monitoramento do meio ambiente local. Nas ações, analisamos tanto os impactos positivos – a exemplo da preservação das áreas verdes – quanto os potenciais impactos negativos causados, por exemplo, pela instalação de máquinas.

Em 2020, demos continuidade ao monitoramento da avifauna e dos morcegos, com o objetivo de compreender a influência causada pela alteração da paisagem na fauna local. Os dados levantados são fundamentais para as operações de manejo das espécies, como implantações de corredores ecológicos e intervenções de recuperação e preservação da diversidade da flora e fauna locais.

**A geração de energia eólica no Complexo Eólico Vale dos Ventos evitou a emissão de 44.509 toneladas de CO<sub>2</sub>, o equivalente a 0.45 ton. CO<sub>2</sub>/MWh.**

**A geração do Parque Eólico Millennium evitou a emissão de 11.701 toneladas de CO<sub>2</sub>, equivalente a 0.45 ton. CO<sub>2</sub>/MWh.**

**Foram emitidas 62 toneladas de CO<sub>2</sub> nas operações eólicas da SPIC, equivalente a 0.0005 ton. CO<sub>2</sub>/MWh gerado.**



## Usina Hidrelétrica



### PROGRAMA DE MONITORAMENTO DA ICTIOFAUNA NA UHE SÃO SIMÃO

O Programa faz parte da nossa concessão na Usina Hidrelétrica de São Simão. Seu objetivo é monitorar as alterações nas comunidades de peixes, larvas e ovos do rio Paranaíba, ocorridas em decorrência da operação da UHE.

A diversidade e composição da ictiofauna local é avaliada desde o reservatório, passando pelo rio Paranaíba até seus afluentes. Mantemos um banco de dados com informações sobre as espécies presentes no bioma, para registro da evolução e comportamento dessas comunidades.

Os dados levantados podem ser relacionados aos do banco pesqueiro e aos dados de qualidade da água, levantados pelo Programa de Monitoramento da Qualidade das Águas.



### PROGRAMA DE MONITORAMENTO DA QUALIDADE DAS ÁGUAS

Observando a Resolução CONAMA 357/2005, que dispõe sobre a classificação e estabelece diretrizes ambientais sobre corpos d'água superficiais, o Programa tem por objetivo diagnosticar mudanças na qualidade da água decorrentes das operações da UHE.

Os dados físicos, químicos e biológicos das águas são relacionados às observações sobre as comunidades aquáticas aferidas no Programa de Conservação da Ictiofauna e os dados unificados servem para apoiar nossas ações de conservação e restauração dos biomas monitorados pelos programas.



### PROGRAMA DE REFLORESTAMENTO CILIAR

Criado com o objetivo de recompor a vegetação no entorno da UHE São Simão, transformando-as em Áreas de Preservação Permanente (APP), o Programa plantou 89.393 mudas de espécies nativas – dentre elas aroeira, cedro e ipê (amarelo e roxo) – distribuídas em 80 hectares.

Também fixamos 47 km de cercas nos entornos, e realizamos a manutenção de outros 89 hectares de áreas reflorestadas, recuperadas pela antiga concessionária.



### CENTRAL DE ATENDIMENTO

Em 2021, implementaremos uma central de atendimento por telefone para informar e incentivar a atuação dos cidadãos como agentes de conservação do meio ambiente.

**Telefone:**

➤ 0800 200 0204



# Inovação

Fomentamos o desenvolvimento pautados pela inovação e com foco no crescimento social e econômico, em todos os setores da sociedade. Pensando nisso, desenvolvemos a área de inovação, totalmente centrada em novas tecnologias e processos, por meio de projetos que garantam o crescimento do nosso negócio e do nosso setor.

Em 2020, aceleramos o processo de digitalização da Companhia e percebemos muitos avanços na agilidade dos processos, sem perder a qualidade.



## INOVAÇÃO NA SPIC BRASIL

- ▶ Participação na criação e desenvolvimento do **Comitê de Sustentabilidade**, em atuação a partir de 2021; (Saiba mais na página 40);
- ▶ Estruturação da **chamada pública** para projetos de Pesquisa e Desenvolvimento (PeD) com a solução de desafios ligados às demandas da UHE São Simão;
- ▶ **Independência da nossa rede de TI das subsidiárias da Austrália e Chile**, trazendo para o Brasil tecnologias anti-spam, antivírus e controle da rede Wi-Fi;
- ▶ Implantação de novo **Software de atendimento ao cliente** no *Service Desk*;
- ▶ **Implementação da Classificação de Dados (AIP)** no ambiente Microsoft, com o objetivo de aumentar a segurança para todos os documentos da Companhia.
- ▶ Novo sistema centralizado de Recursos Humanos (RH), o **Conexão RH** (saiba mais na página 63).

## Soluções de Smart Energy

Desenvolvido em parceria com o Centro de Pesquisas de Energia Elétrica (Cepel), o projeto tem duração de dois anos e busca desenvolver soluções inovadoras no setor de energia, além de gerar troca de experiências entre o Brasil e a China.

A iniciativa foi formalizada, em 2020, por meio de um Memorando de Entendimento (MOU).

### FASE 1: SOLUÇÃO INTEGRADA EM ENERGIA – SMART ENERGY

#### Gerenciamento de energias inteligentes:

- ▶ Geração/Cogeração;
- ▶ Desenvolvimento de materiais (Grafeno);
- ▶ Armazenamento (bateria de lítio, hidrogênio);
- ▶ Mobilidade elétrica (carro, motocicleta, bicicleta);
- ▶ Gás/Aquecimento;
- ▶ Uso racional de água (aquecimento, irrigação, reúso).

### FASE 2: APLICAÇÃO DE PROJETO PILOTO SMART ENERGY EM EDIFICAÇÃO PÚBLICA

- ▶ Fornecer energia e possibilitar conforto térmico em edifícios e residências com soluções limpas, inteligentes e de baixo carbono;
- ▶ Implementação em edifícios comerciais, escritórios, hotéis, hospitais áreas de vilas e pequenas comunidades de alto padrão;
- ▶ Integração de diferentes fontes para fornecimento de energia (gás natural, eletricidade, refrigeração e aquecimento, motor de combustão distribuída, fonte de alimentação de grandes redes, armazenamento fotovoltaico, geotérmico, entre outras).



## Geração Híbrida

Extremamente relevante para o atual cenário de modernização do setor energético nacional, o programa visa a implementação de projetos híbridos no Sistema Nacional Interligado (SIN) para alcançar o objetivo de expandir a geração de energia no Brasil.

Com duração de dois anos e um investimento de mais de R\$ 2 milhões, a iniciativa pretende otimizar os sistemas de transmissão existentes, além de viabilizar a redução das tarifas devido à modernização dos sistemas.

### COM O PROJETO, PRETENDEMOS:

- Realizar um estudo da estrutura regulatória ideal para projetos híbridos;
- Fomentar discussões de soluções técnicas, como montante de uso de sistemas de transmissão, capacidade instalada e energia garantida para usinas híbridas;
- Determinar os melhores formatos para que a energia seja garantida;
- Orientar contratos de energias híbridas.

### E COMO RESULTADO...

- Criaremos um modelo para a produção nacional de projetos híbridos de energias renováveis.

## Projeto Mexilhão Dourado

Realizado em cooperação com empresas do setor e os parceiros Biobureau e Hubz, o Projeto pretende combater, de forma estrutural, o crescimento do Mexilhão Dourado no Brasil.

Espécie invasora que causa grande perda de diversidade nas nossas bacias hidrográficas, o Mexilhão está presente em 38% das UHEs brasileiras, causando bloqueios de grades, tubulações e trocadores de calor, e causando prejuízos anuais estimados em US\$ 120 milhões.

Dentre as ações de 2020, destacamos o andamento do estudo de indução genética de infertilidade do molusco, que criará indivíduos geneticamente modificados e estéreis. Também assinamos um contrato para a construção de um laboratório de estudos onde realizaremos testes e avaliaremos a inserção dos protótipos no ambiente.

Para possibilitar trocas de ideias e estabelecer as etapas futuras do projeto, realizamos dois workshops: um com o Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (Ibama), e outro com especialistas internacionais.

Saiba mais em:

- <https://bit.ly/3rlyJJ5>

## Monitoramento de gases em transformadores

Desenvolvido em parceria com a Universidade de São Paulo (USP), o projeto integra ferramentas de telecomunicação para análise e monitoramento on-line dos gases dentro dos transformadores na UHE São Simão.

Nosso objetivo é realizar um estudo dos benefícios da extração dos gases em local mais conveniente, seguro e livre de interferências eletromagnéticas.

## Projeto Mercado Livre

A iniciativa objetiva desenvolver um Sistema de Apoio à Decisão de comercialização de energia elétrica, que permite definir estratégias em horizontes de curto, médio e longo prazos. No futuro, pretendemos melhorar a previsibilidade dos preços de energia, além de aumentar as margens no Ambiente de Contratação Livre (ACL).



### TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

O ano de 2020 foi o ano de partida para a Transformação Digital do RH na SPIC Brasil.

Impulsionados pela demanda do trabalho remoto e para melhor atender às necessidades da Companhia, seus gestores e colaboradores, a SPIC Brasil investiu em ferramentas para facilitar o dia a dia.

Mais ágil, mais conectado e mais seguro, o novo sistema de RH centralizará todas as demandas relacionadas a pessoas em um só portal que terá seu lançamento no primeiro semestre de 2021. Folha de Pagamento, Ponto Eletrônico, Avaliação de Desempenho, Banco de Dados de Recrutamento e Orçamento de Pessoal são algumas das facilidades que poderão ser acessadas no novo portal tanto pelo time de RH quanto por gestores e colaboradores dentro de cada um de seus papéis.

Com esta nova ação, a área de RH desempenhará um papel mais estratégico junto ao time da SPIC Brasil para dar suporte aos negócios e ao crescimento da Companhia e contribuir para a agilidade e autonomia de nossos gestores no importante papel de liderar e engajar suas equipes.



# RELACIONAMENTOS

## CAPÍTULO 5



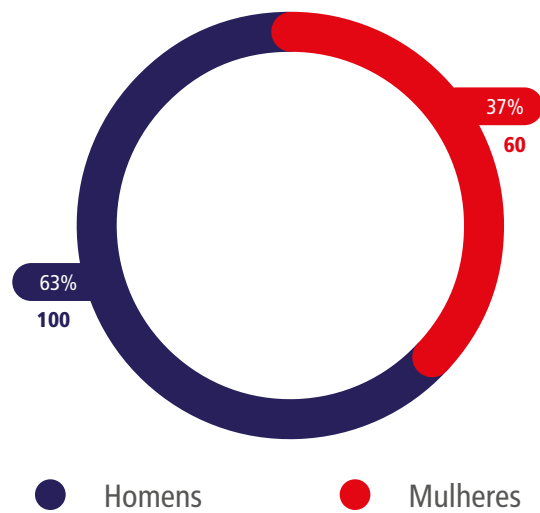


# Nossas Pessoas

Mais do que nunca, o ano de 2020 exigiu capacidade de adaptação e busca pelos melhores resultados da nossa equipe, que respondeu com resiliência, e exerceu suas atribuições de acordo com os novos protocolos de saúde e segurança da SPIC Brasil. Abraçamos o desafio de adequar todos os nossos processos para o formato on-line continuando próximos das nossas pessoas.

## Perfil

### NOSSOS COLABORADORES



\* Foto realizada antes da pandemia da Covid-19.



## Projeto de Transformação Cultural

Entendemos a necessidade de desenvolver e consolidar nossa cultura interna para valorizar os talentos e retê-los na SPIC Brasil. Por isso, em 2020, nos adaptamos para dar continuidade ao Projeto de Transformação Cultural, no qual refletimos e definimos objetivos e competências importantes sobre a maneira de ser e agir da Companhia. Após a realização da primeira etapa, o Diagnóstico da Cultura em 2019, foram realizadas reuniões com a diretoria com o objetivo de construir a missão, visão e valores da SPIC Brasil.

Como próximos passos, atualizaremos os processos para que estejam em conformidade com os nossos valores e comportamentos, e, por meio dos Embaixadores da Cultura, iniciaremos a fase de Plano de Ação, apoiando o fortalecimento da nossa cultura em todas as localidades nas quais operamos.



## Desenvolvimento

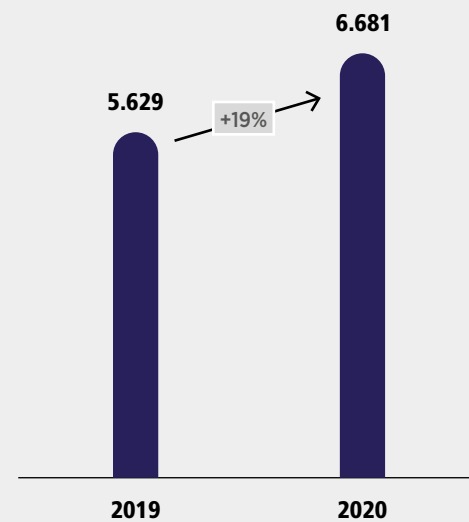


Em 2020, a SPIC University, nossa universidade corporativa, passou para o formato digital. Com o slogan **“Conhecimento que move o hoje e o amanhã”**, a universidade tem o objetivo de fomentar conhecimento e desenvolver nossos colaboradores, oferecendo cursos como Fundamentos do Setor Elétrico, e Feedback e Reconhecimento.



No ano, nós também lançamos a SPIC Brasil *e-learning*, nossa plataforma de treinamentos on-line. Por meio dela, disponibilizamos capacitação aos colaboradores, com acesso pelo computador ou celular, de acordo com a metodologia *Rapid Learning*, que abrange conteúdos de curta duração e temáticas variadas.

### HORAS DE TREINAMENTO



Para incentivar o desenvolvimento e protagonismo de nossas equipes, seguimos com nossa frente de levantamento de necessidades de treinamento, na qual os líderes de cada área identificam junto à área de Recursos Humanos (RH) as necessidades de desenvolvimento de suas equipes. Os treinamentos aconteceram em instituições externas com suporte logístico da área de RH da Companhia.

### HORAS DE TREINAMENTO POR CATEGORIA FUNCIONAL

#### PARQUES EÓLICOS E UHE SÃO SIMÃO

- Diretoria: **71 horas;**
- Gerência: **412 horas;**
- Colaboradores: **6.178,5 horas;**
- **Total de 6.661,5 horas de treinamento.**



### SUMMER EXPERIENCE

Nosso programa de estágio de férias, desenvolvido para estudantes dos Cursos de Engenharia Elétrica e Engenharia Mecânica com interesse pelo setor de energia, aconteceu no mês de janeiro.

O programa propiciou um *job rotation* entre as áreas da Usina Hidrelétrica São Simão para observar de perto a operação e o projeto de modernização da unidade.

O estagiário selecionado foi acompanhado por um gerente da SPIC Brasil como mentor e, ao final, apresentou um projeto de aprendizado como conclusão. O Summer Experience é uma iniciativa de atração de talentos para a Companhia, e proporciona desenvolvimento e ingresso no mercado de trabalho para estudantes em início de carreira.



## Reconhecer e Celebrar

Localmente, para manter um diálogo constante com nossos colaboradores, realizamos uma pesquisa de clima e engajamento de forma on-line e confidencial. Em 2020, alcançamos um nível de participação 14% maior que em 2019, totalizando 88% de adesão. A pesquisa demonstrou um resultado favorável, com destaque positivo para a comunicação e o acolhimento da Companhia durante a pandemia. Todos os colaboradores participaram de grupos focais, mediados pela área RH, para discussão dos resultados e desenho de um plano de ação que será implementado em 2021.

Contamos com o Programa SPIC Award, em que são reconhecidos colaboradores de todas as unidades, que se destacaram durante o ano pelos resultados apresentados e pela participação em projetos estratégicos, indicados por colegas por seu desempenho excepcional. As indicações estão condicionadas à performance e ao comportamento, e são analisadas pelo Comitê de Pessoas. Este ano, em decorrência da restrição às viagens, premiamos nossos colaboradores com *vouchers* no valor de R\$ 3.000 cada. O resultado da premiação foi divulgado em nossa festa on-line, com a presença dos colaboradores de toda a Companhia.

Vencedores do SPIC Award 2020 de cada localidade



“Uma Festa para Maratonar” contou com show de Tiago Abravanel.

Ainda como reconhecimento pela performance e resiliência de nossas pessoas, encerramos o ano de 2020 com uma festa on-line que nos permitiu, pela primeira vez, ter a participação de todas as localidades. Neste momento, enviamos kit festa com *voucher* e adereços para que todos pudessem aproveitar a festa e, ao final, encerramos com um show para alegrar nossos colaboradores e seus familiares.



# Segurança e Qualidade

Segurança é o principal pilar da atuação da SPIC Brasil. Trabalhamos para manter a excelência na gestão de riscos em todos os processos da Companhia.

Nosso olhar está voltado para as pessoas, sejam colaboradores, comunidades ou parceiros, assim como para o meio ambiente, pelo qual zelamos com o intuito de assegurar um impacto positivo por meio da gestão dos potenciais riscos.



## OBSERVAÇÕES DE SEGURANÇA

- ▶ **Parque Eólicos:** 342 observações reportadas; a meta estabelecida foi de 338.
- ▶ **UHE:** 3.002 observações; a meta estabelecida foi de 1.950 observações.
- ▶ **SPIC Brasil:** 35 observações reportadas; a meta estabelecida foi de 13 observações.



## AÇÕES DE ENGAJAMENTO EM SEGURANÇA EM 2020

- ▶ **80 horas de treinamentos** para as plantas eólicas e **178 horas** para a usina hidrelétrica.
- ▶ **243 diálogos de segurança** nas plantas eólicas; um total de **7.370 horas!**
- ▶ **Semana da Direção Segura on-line:** evento para conscientização e redução dos riscos no trânsito, com os automobilistas Sérgio Berti e Átila Abreu, piloto de Stockcar.

Fomentamos a cultura de segurança em nosso dia a dia, engajando os colaboradores com ações constantes pautadas nas melhores práticas de Saúde e Segurança do Trabalho (SST).

**Como resultado das ações e do engajamento do nosso time, atingimos a meta de zero acidentes de trabalho nas nossas plantas eólicas, com cerca de 136 mil horas de trabalho.**

**Em nossa usina hidrelétrica, houve um acidente com afastamento em 582 mil horas trabalhadas, uma melhoria de 66% comparado ao ano anterior.**

## CERTIFICAÇÃO ISO-9001



## Certificações

Como resultado do nosso compromisso com um sistema integrado que garante uma gestão única em qualidade, meio ambiente e saúde e segurança, possuímos várias certificações nos nossos ativos eólicos. Dentre elas, a ISO 55001, que trata sobre gestão de ativos, passou por recertificação em 2020.

Além desta, também possuímos a ISO 9001, que atesta a gestão de qualidade; a ISO 14001, que garante uma atuação ambiental correta; e a OSHAS 18001, que assegura uma operação segura e saudável aos profissionais.

Essas conquistas fazem parte do nosso objetivo de certificar toda a operação da SPIC Brasil, incluindo os escritórios administrativos para alcançar uma gestão mais forte e abrangente.





## Saúde, Segurança e Qualidade



\* Foto realizada antes da pandemia da Covid-19.

Trabalhamos no engajamento contínuo de nossos colaboradores para aperfeiçoar nossa cultura de segurança, com campanhas, treinamentos e ações no dia a dia.

Em 2020, disponibilizamos uma cartilha sobre o Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SST), além de vídeos e *webcards*, abordando os riscos de acidentes em potencial em nossas operações e as normas e práticas de segurança do trabalho.

De forma complementar, temos também o programa de Observações de Segurança, que atua com metas anuais para os colaboradores, com o objetivo de diminuir possíveis situações que envolvam riscos. Desta maneira, engajamos nossas equipes e garantimos uma atuação segura para todos.



### GESTÃO DE RISCOS

Trabalhamos para a mitigação e redução de riscos e impactos ao meio ambiente e às comunidades no entorno de nossas instalações do início ao fim de todos os nossos processos. Nossa Diretoria de Riscos e *Compliance* é responsável por avaliar e implementar novos processos e procedimentos, de acordo com as melhores práticas de gerenciamento de riscos.

Nossa cultura de segurança vai além da observância às normas exigidas por lei e é conduzida por meio de uma política dividida em quatro etapas:

#### INTEGRAR

Os conhecimentos e práticas sobre os riscos nas atividades e instalações são compartilhados por meio de capacitações nas quais divulgamos também a política de Gestão de Riscos.

Nesses momentos, apresentamos os procedimentos de todas as áreas, além dos programas de prevenção de acidentes, doenças e as práticas de promoção do bem-estar, sempre em acordo com a legislação brasileira.

#### SENSIBILIZAR

A sensibilização dos colaboradores é mantida por meio de reuniões de segurança semanais nas unidades operacionais.

Durante os encontros, as dúvidas e inquietações dos colaboradores são solucionadas e os procedimentos são repassados com foco na meta de zero acidentes de trabalho no ano. Nessas ocasiões, reforçamos o papel da liderança sênior no engajamento e como multiplicadora de informações, comprometidas com campanhas de comunicação interna, elaboração e compartilhamento de cartilhas e materiais informativos sobre o tema.

#### GERIR

Nosso sistema, certificado pelas normas ISO 9001, ISSO 14001 e OHSAS 18001, trata de aspectos multidisciplinares focado na gestão de riscos envolvendo crises e emergências que possam atingir nossas pessoas, fornecedores, comunidades e o meio ambiente.

#### RECONHECER

Entendemos que a segurança no trabalho é uma responsabilidade coletiva. Por isso, incentivamos a responsabilidade de todos os colaboradores no cumprimento e adoção de boas práticas no ambiente de trabalho em todos os níveis hierárquicos da Companhia.

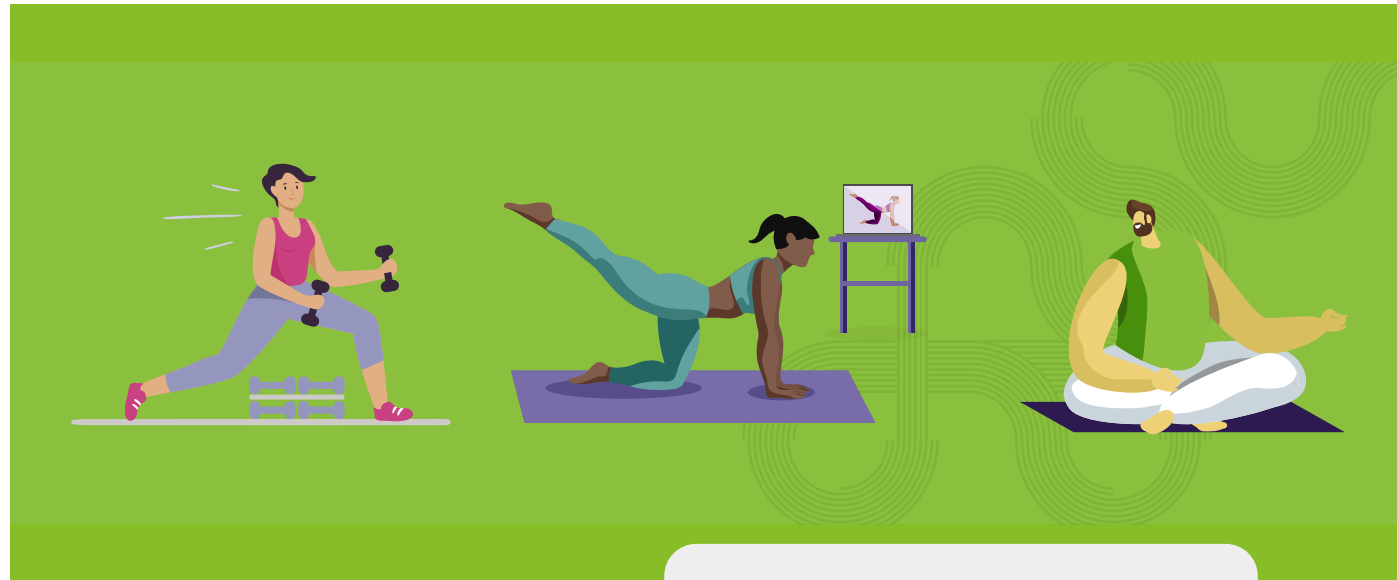
#### HOME OFFICE



Este ano, para adaptação ao *home office*, realizamos campanhas para nossos colaboradores, abordando os riscos da modalidade, além de práticas de melhoria da qualidade do trabalho em casa. Enviamos, também, equipamentos e kits de ergonomia para que as atividades pudessem acontecer de maneira adequada mesmo que distantes de nossas instalações.



## PROGRAMA DE SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA



Nosso Programa de Saúde e Qualidade de Vida tem o objetivo de estimular a adoção de hábitos saudáveis, com foco na alimentação, em práticas esportivas, nos cuidados com a saúde mental e outros hábitos que garantem o melhoramento de qualidade de vida dos colaboradores.

Representantes das áreas de Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Qualidade (HSEQ), Comunicação e Recursos Humanos formam o Comitê responsável pelo programa.

► Saiba mais sobre o Portal HSEQ, lançado em 2020, em: <https://bit.ly/3buKORh>

► Saiba mais sobre o Programa de **Observações de Segurança**, integrante da nossa cultura de Gestão de Riscos, na página 74.

Oferecemos um programa de acompanhamento nutricional individual aos colaboradores, com avaliação de bioimpedância, sugestões de alimentação saudável e massagem para os colaboradores localizados em Natal (RN) e São Simão (GO). Em São Simão, há ainda uma parceria com um clube de lazer e esporte para a prática de atividades físicas da equipe, enquanto os escritórios em Natal (RN) e São Paulo (SP) recebem uma série de ações voltadas à saúde, esporte e lazer, como o Gympass.

# #SPIC2you

BE HEALTHY BE HAPPY

O SPIC2you é um programa para promover a leveza no ambiente de trabalho com momentos de integração e descontração. O objetivo é estimular o orgulho e pertencimento dos colaboradores, além de aumentar a participação nas atividades de qualidade de vida que a Companhia oferece.

Em 2020, encontramos o desafio de adaptar as ações *in loco* para o formato virtual. Disponibilizamos um cardápio de atividades on-line, como treinos de yoga e meditação, *lives* sobre os impactos da pandemia, além da continuidade do **Programa Conte Comigo**, nossa iniciativa de apoio ao empregado que forneceu acompanhamento psicológico, jurídico ou financeiro de forma gratuita, sigilosa e profissional, 24h por dia, sete dias por semana.





## Fornecedores

Em 2020, a área de Suprimentos se fortaleceu com a aprovação da Nova Política de Compras, alinhada à política da SPIC Global. Os procedimentos foram revistos, e desenvolvemos formulários novos e automatizados para aumentar a agilidade em todas as etapas e garantir a isonomia e *compliance* dos processos.

Como o definido para este ano, desenvolvemos normativos internos visando definir regras e procedimentos para a relação com nossos fornecedores. Além disso, produzimos e divulgamos um vídeo educativo sobre nosso Código de Conduta e Ética, avançando na extensão da cultura de integridade e ética da SPIC Brasil para toda nossa cadeia de negócios.

Apesar do ano atípico, no qual nossas atividades foram realizadas por videoconferência, as contratações para o Plano de Modernização da UHE São Simão e as atividades de Operação e Manutenção (O&M) dos Parques Eólicos seguiram o cronograma previsto. Continuaremos evoluindo e visando à melhoria de processos em 2021, um ano repleto de perspectivas de novos desafios e grandes contratações.



\* Foto realizada antes da pandemia da Covid-19.



# Comunidades

Embora a pandemia tenha impactado nosso contato presencial com os projetos sociais, não deixamos que o cenário nos afastasse das comunidades do entorno de nossas instalações.

Cientes de nossa responsabilidade como atores de desenvolvimento, trabalhamos para divulgar informações sobre cuidados relacionados ao novo coronavírus entre este público e apoiamos o enfrentamento à pandemia com campanhas de comunicação, doações de máscaras e ações junto aos comerciantes e ao poder público local.



Em 2020, também passamos por uma reformulação da nossa estratégia para ampliar o impacto social positivo da SPIC Brasil. Nossa participação no Instituto Ethos chegou a um novo patamar: além de renovarmos nossa associação, ampliamos nossa visibilidade e o espaço de atuação nos grupos de trabalho. Com isso, comprovamos nosso comprometimento para tornar a SPIC Brasil cada vez mais sustentável e responsável socialmente.



▶ Trabalhamos com atenção aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Pensando nisso, em 2020, ampliamos nossas iniciativas voltadas ao **ODS 11: Cidades e Comunidades Sustentáveis.**

Saiba mais sobre o Instituto:  
▶ [www.ethos.org.br](http://www.ethos.org.br)



\* Foto realizada antes da pandemia da Covid-19.

## Fundo Comunitário

Criado com o objetivo de promover o desenvolvimento nas comunidades em que estamos inseridos, nosso Fundo Comunitário atua desde 2014 em Mataraca (PB). Ao todo, já foram apoiados mais de 50 projetos que trouxeram impacto para mais de 1.000 pessoas.

Em 2021, pretendemos reformular o Fundo Comunitário, ampliando a sustentabilidade das iniciativas e expandido a atuação para a comunidade rural de Uruba, em Mataraca (PB). Temos também a perspectiva de estabelecer parcerias com o poder público para trabalharmos juntos na qualificação da mão de obra nas comunidades, além de ampliar os investimentos no turismo em Mataraca (PB). A seguir, conheça nossos destaques de 2020:



## MÃOS QUE CRIAM NA QUARENTENA

Em 2020, o projeto permanente **Mãos que Criam**, realizado em Barra de Camaratuba, em Mataraca (PB), foi adaptado para formato digital no período de pandemia. Fomentamos qualificação profissional, empreendedorismo e empoderamento para um grupo de 20 mulheres. Também compartilhamos medidas de proteção contra a Covid-19 por meio de oficinas e consultorias que resultaram na confecção de máscaras faciais pelas artesãs da própria comunidade.

As máscaras, além de protegerem contra o vírus, foram vendidas e incrementaram a renda das mulheres que tiveram suas atividades afetadas pela pandemia. Incentivamos o bordado e o crochê por meio da realização de capacitações técnicas focadas na atualização dos produtos, com aulas de colorimetria e design de novos produtos. Em 2019, o Projeto também apoiou as participantes na realização de provas de certificação profissional pela Federação de Artesanato. Estamos somando ações para ampliar as perspectivas profissionais das artesãs em nossas comunidades!

Além disso, foram realizadas atividades on-line sobre saúde mental, culinária, ecologia e incentivo ao cultivo de horta, objetivando a educação ambiental e a melhoria na qualidade de vida.



\* Foto realizada antes da pandemia da Covid-19.

- A loja de artesanato **Tapera**, inaugurada em 2019, segue agora com gestão das mulheres do **Mãos que Criam**. A loja fica no centro turístico da Barra de Camaratuba (PB).
- Foram investidos **R\$ 24.500**, totalizando **24 pessoas atendidas** nos projetos Criança Feliz e Mãos que Criam na Quarentena.



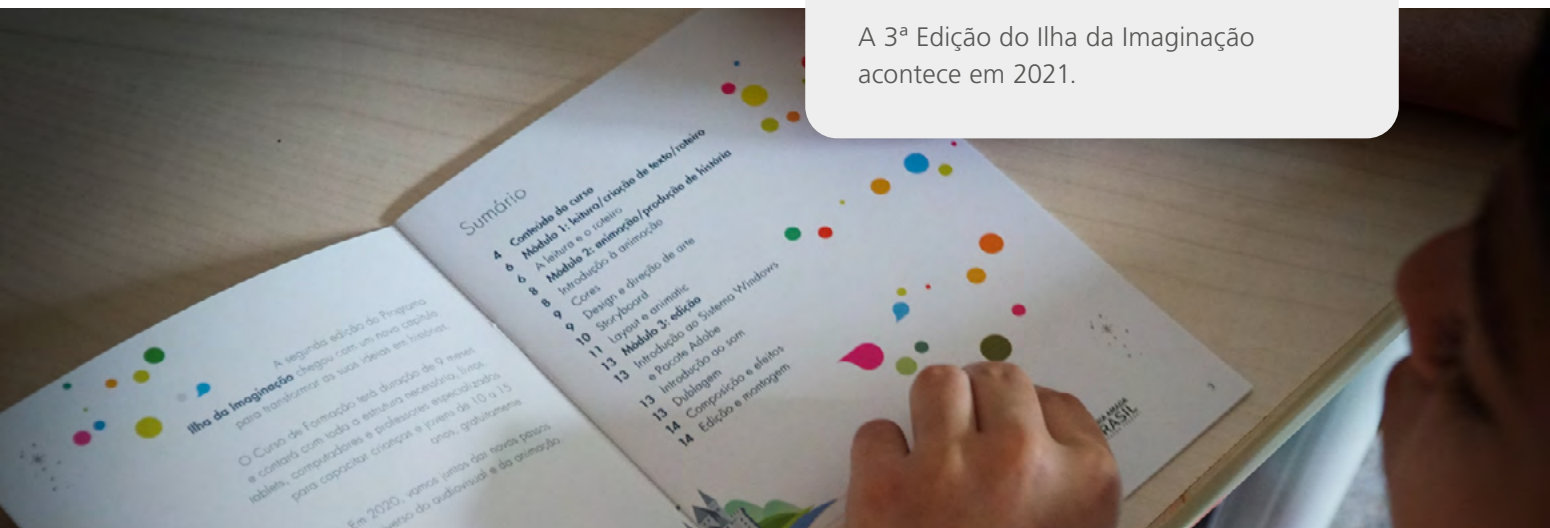
## Quintais Produtivos

O Projeto **Quintais Produtivos** une uma visão ambiental à melhoria da qualidade de vida das comunidades onde possuímos ativos. Para fomentar a alimentação saudável, criamos hortas orgânicas nas comunidades e orientamos a população para o plantio e o cultivo dos alimentos, além de fornecer informações sobre segurança, saúde e meio ambiente.

Em 2020, devido à pandemia, a iniciativa aconteceu junto ao projeto "Mãos que Criam na Quarentena", disparando cartilhas sobre horticultura para as participantes.



## Ilha da imaginação



Conheça a página do projeto:  
 > [2020.ilhadaimaginacao.com.br](https://2020.ilhadaimaginacao.com.br)

A 3ª Edição do Ilha da Imagem acontece em 2021.

O Ilha da Imagem é um projeto aprovado por meio da Lei Federal de Incentivo à Cultura, com patrocínio da SPIC Brasil desde 2019, realizado pelo Instituto Maker, Aktuellmix, Secretaria Especial de Cultura, Ministério do Turismo e Governo Federal, que fornece cursos de leitura e audiovisual para jovens de São Simão (GO) e arredores. Em sua segunda edição, as aulas do curso de formação e curso avançado tiveram turmas cheias, chegando a 110 alunos matriculados.

Com o avanço da pandemia e início da quarentena, a iniciativa foi adaptada para o formato digital e as aulas seguiram remotas para os jovens entre oito e 17 anos, com apoio da plataforma Google Sala de Aula para gerar maior interação.

Os alunos das turmas de formação e curso avançado trabalharam a leitura e produziram

duas séries de oito episódios cada, totalizando 16 filmes de curta metragem.

Além disso, foram realizadas lives e criados grupos de WhatsApp para solução de dúvidas e envio de atividades. Toda a nova dinâmica de interatividade foi pensada levando em conta a acessibilidade do público do Projeto.

As oficinas presenciais também foram adaptadas para o formato virtual e encaminhadas a todas as escolas e secretarias participantes de quatro municípios, resultando em mais de 12.290 alunos da rede pública impactados.

Na segunda edição do projeto, em 2020, ele foi ampliado com a novidade do Curso Avançado de Leitura, destinado aos estudantes que participaram da primeira edição e a crianças e adolescentes que possuem conhecimento prévio em leitura e animação.

Como Ação Formativa, foi proporcionado um bate papo entre arte-educadores do Projeto Ilha da Imagem, destinado a alunos, professores, coordenadores pedagógicos e diretores de escolas do ensino em geral, a respeito da importância da leitura e de seu papel na formação do indivíduo e na sociedade, bem como da importância do produto audiovisual na atual sociedade. O vídeo foi enviado para as Secretarias de Educação e Cultura, superando o público proposto de 900 espectadores, na medida que alcançou 1.500 pessoas.

Todos os vídeos criados estão no canal do YouTube do projeto. Para acesso ao conteúdo, todos os produtos culturais contaram com audiodescrição e intérprete de libras. Para atingir público com deficiência cognitiva, foi encaminhada uma cópia do vídeo para a Escola Municipal Machado de Assis de Educação Infantil, Ensino Fundamental e Ensino Médio, que atende crianças com necessidades especiais. Os vídeos estão no [canal do Youtube](#) do projeto.

Nosso Festival de Encerramento também precisou ser adaptado. Realizamos um vídeo com o depoimento de Júlio Quinan e Marco Túlio, Arte-educadores; Roberto Monteiro, Diretor de Comunicação e Relação Institucional da SPIC Brasil; Juliana Pileggi, Diretora de Negócios do Instituto Maker; Sérgio Martinelli, Coordenador Pedagógico e o atual Prefeito do município de São Simão (GO), Wilber Floriano Ferreira. Eles falaram a respeito do projeto, de sua importância e do desafio em realizá-lo nesse ano tão atípico.

**Em 2021, o Ilha da Imagem entrará em sua terceira edição com a novidade do curso de formação em 3D.**



### RESULTADOS DE 2020

- > Curso de Formação: produção de série com oito episódios de um minuto cada – Série Tatá e a Turma do Cerrado;
- > Curso Avançado: produção de série com oito episódios de um minuto cada – 100Medos;
- > **110 alunos** inscritos: turmas cheias;
- > Oficinas virtuais: videoaula em formato dinâmico sobre leitura e produção de vídeo *live action*, intercalando conteúdo explicativo com trechos de filmes, animações, imagens e vinhetas, e explicando de forma lúdica todo processo de produção. Mais de 12.290 crianças e adolescentes atendidos;
- > Para acesso ao conteúdo, todos os produtos culturais contaram com audiodescrição e intérprete de libras. Para atingir público com deficiência cognitiva foi encaminhada uma cópia do vídeo para Escola Municipal Machado de Assis de Educação Infantil, Ensino Fundamental e Ensino Médio que atende crianças com necessidades especiais.

\* Fotos realizadas antes da pandemia da Covid-19.



# Gestão Patrimonial

O Programa de Gestão Patrimonial da SPIC Brasil é condicionante da Licença de Operação da UHE São Simão e uma das obrigações do Contrato de Concessão deste ativo, emitida pelo Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (Ibama). Seu objetivo é implementar procedimentos e ações de conservação do nosso patrimônio fundiário, vinculado à concessão.

Para garantir a maximização da vida útil do empreendimento, zelando pela qualidade ambiental do seu entorno, concluímos, em 2020, um mapeamento total das bordas de nosso reservatório, iniciado em 2019, para monitorar e mitigar usos e ocupações inadequados ou não permitidos.

O foco do nosso trabalho é a segurança da população no entorno de nosso ativo hidrelétrico, a conformidade ambiental das áreas sob concessão e, sempre que possível, a regularização dos usos e ocupações existentes

no reservatório e no seu entorno, como previsto na lei ambiental vigente, no Plano Ambiental de Conservação e Uso do Entorno do Reservatório Artificial – PACUERA da UHE São Simão e nas regras operativas da unidade. A regularização do uso e ocupação do reservatório e suas margens têm sido a linha principal do Programa de Gestão Patrimonial, apoiada pela realização de topografia e geodésia, pela gestão de informações geográficas sistematizadas.

Em nosso trabalho de campo, no qual também adotamos todos os protocolos de segurança relacionados à Covid-19, contamos com um sistema georreferenciado de gestão patrimonial e mapeamento via tablet integrado ao banco de dados, aumentando nossa eficiência na gestão de informações.

Seguindo a tendência de digitalizar e automatizar soluções, estamos estudando a utilização de drones para auxiliar na coleta de dados de campo a partir de 2021.



## CAPÍTULO 6

# CRÉDITOS

### COORDENAÇÃO

Comunicação SPIC Brasil

### PROJETO EDITORIAL: CONSULTORIA, REDAÇÃO E TRADUÇÃO

**RICCA Sustentabilidade**

› [riccari.wixsite.com/sustentabilidade](http://riccari.wixsite.com/sustentabilidade)

### PROJETO GRÁFICO: LAYOUT, DIAGRAMAÇÃO E TRADUÇÃO

**RICCA Sustentabilidade**

› [riccari.wixsite.com/sustentabilidade](http://riccari.wixsite.com/sustentabilidade)

### FOTOS E ILUSTRAÇÕES

Banco de Imagens SPIC

Freepick

